

โครงการฝึกอบรม
“หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะทางคลินิกอย่างเป็นระบบ (Internship Program)”
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. ความเป็นมาของโครงการ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นแหล่งผลิตสัตวแพทย์ที่สำคัญแห่งเดียวของประเทศที่ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือ ผลิตสัตวแพทย์ที่มีความรู้ความชำนาญให้แก่ประเทศนานร่วมสองทศวรรษ นอกจากเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติแก่นักศึกษา และสัตวแพทย์แล้ว ยังเป็นแหล่งให้บริการด้านสุขภาพในสัตว์เล็กที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล ปัจจุบันวิทยาการด้านการรักษาได้ก้าวหน้าไปมาก รวมถึงการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพของสัตวแพทย์ และความต้องการของเจ้าของสัตว์ที่เพิ่มขึ้นในด้านคุณภาพและมาตรฐานในการตรวจรักษา เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน คณะสัตวแพทยศาสตร์ จึงได้ริเริ่มโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะให้แก่สัตวแพทย์จบใหม่และนายสัตวแพทย์ที่มีความสนใจด้านเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เล็ก เพื่อให้เกิดความมั่นใจ และมีความเชี่ยวชาญในการประกอบวิชาชีพมากยิ่งขึ้น เป็นการยกระดับคุณภาพการตรวจรักษาและตอบสนองความต้องการของชุมชน และสังคม โดยรับสัตวแพทย์เข้าฝึกอบรม และทำงานร่วมกับคณาจารย์และนายสัตวแพทย์ผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นต่อการประกอบวิชาชีพด้านสัตว์เล็กอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้สัตวแพทย์ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมยังช่วยเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานบริการของโรงพยาบาลสัตว์เล็ก คณะสัตวแพทยศาสตร์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อให้สัตวแพทย์ที่จบใหม่ได้พัฒนา และมีทักษะในด้านเวชศาสตร์สัตว์เล็ก ดังนี้
- 2.1 การประมวลความรู้เพื่อใช้ในการวินิจฉัย และรักษาสัตว์ป่วยทั้งทางด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม เวชศาสตร์ฉุกเฉิน เวชศาสตร์สัตว์ป่วยวิกฤต การดูแลสัตว์ป่วยในโรคที่พบบ่อยในสัตว์เลี้ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 2.2 การดูแลรักษาสัตว์ป่วยแบบองค์รวมที่มีคุณภาพ
 - 2.3 สามารถทำหัตถการที่จำเป็นได้เป็นอย่างดี
 - 2.4 สามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง และเพิ่มพูนประสบการณ์จากการปฏิบัติได้
 - 2.5 สามารถให้คำปรึกษา และแนะนำกับเจ้าของสัตว์ป่วยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งสื่อสารกับผู้ร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - 2.6 สามารถเขียนเวชระเบียนทางสัตวแพทย์ได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม
 - 2.7 ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพสัตวแพทย์อย่างเหมาะสม

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 3.1 จบสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต หรือผู้ที่กำลังศึกษาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิตในชั้นปีสุดท้าย ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ก่อนเริ่มโครงการ จากสถาบันที่สัตวแพทย์สภารับรอง
- 3.2 ได้รับใบอนุญาตผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ หรือมีเอกสารแสดงว่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของสัตวแพทย์สภา หมวดที่ 1 – 3
- 3.3 เป็นผู้ที่สามารถทำงานหนักภายใต้ความกดดัน และความคาดหวัง ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม 1 ปี
- 3.4 มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ และองค์กร
- 3.5 สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี ทั้งกับคณาจารย์ สัตวแพทย์ ผู้เข้าร่วมอบรมด้วยกัน นักศึกษาสัตวแพทย์ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- 3.6 มีความตั้งใจที่จะถ่ายทอดความรู้ และให้คำแนะนำแก่นักศึกษาสัตวแพทย์ตามโอกาสที่เหมาะสม

4. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทำโดยคณะกรรมการคัดเลือกที่แต่งตั้งโดยคณะสัตวแพทยศาสตรมหาวิทาลัยเชียงใหม่

5. รูปแบบการฝึกปฏิบัติ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะปฏิบัติงานในหน่วยต่างๆ ของโรงพยาบาลสัตว์เล็ก คณะสัตวแพทยศาสตรมหาวิทาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

- 5.1 หน่วยอายุรกรรม และคลินิกเฉพาะทาง ระยะเวลา 4 เดือน
- 5.2 หน่วยศัลยกรรม ระยะเวลา 3 เดือน
- 5.3 หน่วยฉุกเฉิน ระยะเวลา 2 เดือน
- 5.4 หน่วยสัตว์ป่วยใน และสัตว์ป่วยวิกฤต ระยะเวลา 3 เดือน
- 5.5 การอบรมในด้านต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เช่น แนะนำการบริหารจัดการสำหรับสัตวแพทย์ การทำงานเป็นทีม การเข้าสังคม จริยธรรม นิติเวชศาสตร์ทางสัตวแพทย์ โภชนศาสตร์คลินิก เวชภัณฑ์ใหม่
- 5.6 กิจกรรมวิชาการ
 - 5.6.1 Supervision ward round ทุกวัน (วันจันทร์ – วันพฤหัสบดี)
 - 5.6.2 Interesting case (IC) หรือ Topic reviews หรือ Tutorial club หรือ Journal Club ทุกเดือน (วันศุกร์ที่สามของเดือน เวลา 17.00 – 20.00 น.)
 - 5.6.3 Reviews OPD card
 - 5.6.4 Morbidity-mortality (MM) Conference

หมายเหตุ มีการประเมิน และสอบวัดผลทุกวันศุกร์สุดท้ายของการฝึกในแต่ละหน่วย

6. กิจกรรมพื้นฐานในการฝึกอบรม

- 6.1 ตรวจรักษาสัตว์ป่วยนอก
- 6.2 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด
- 6.3 ปฏิบัติงานดูแลสัตว์ป่วยฉุกเฉิน
- 6.4 ปฏิบัติงานดูแลสัตว์ป่วยใน และสัตว์ป่วยวิกฤต
- 6.5 กิจกรรมทางวิชาการอื่นๆ

7. ขอบข่ายการทำงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- 7.1 อายุรกรรม ศัลยกรรม ช่วงกลางวัน 40 ชั่วโมง ช่วงกลางคืน 60 ชั่วโมง ฉุกเฉิน 50 ชั่วโมง สัตว์ป่วย และสัตว์วิกฤต 50 ชั่วโมง
- 7.2 การทำหัตถการครั้งแรกให้อยู่ภายใต้การควบคุมของคณาจารย์ การทำหัตถการครั้งต่อไปให้อยู่ในดุลยพินิจของคณาจารย์ และสัตวแพทย์ที่เลี้ยง
- 7.3 ระบุสัตวแพทย์ที่เลี้ยงเพื่อให้คำแนะนำปรึกษาในการทำงานอย่างชัดเจน (สัตวแพทย์ที่เลี้ยง 1 คน ดูแลผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เกิน 2 คน)
- 7.4 มีการเขียนเวชระเบียน / IPD / Surgical Report ตามมาตรฐาน problem-oriented veterinary medical record (POVMR) ที่ครอบคลุม ครบถ้วน สมบูรณ์
- 7.5 สัตวแพทย์ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการบันทึกข้อมูลการฝึกปฏิบัติลงในสมุดบันทึกการปฏิบัติงาน ใส่แฟ้มพร้อมลายมือชื่อรับรองการฝึกปฏิบัติจากคณาจารย์ผู้สอนด้านต่างๆ ดังนี้
 - 7.5.1 อายุรกรรมทั่วไป และคลินิกเฉพาะทาง

สัตวแพทย์ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีหน้าที่ซักประวัติ ตรวจร่างกายสัตว์ป่วย วางแผนการวินิจฉัยและรักษา ติดตามอาการและให้ข้อมูลกับเจ้าของสัตว์ ในโรคที่พบได้บ่อย ดังนี้

- โรคติดเชื้อในสุนัข/โรคติดเชื้อในแมว
- โรคแผลหลุมที่กระจกตา
- โรคตาแห้ง
- โรคมะเร็ง
- โรคหัวใจ
- โรคระบบทางเดินหายใจ
- โรคเบาหวาน และฮอร์โมน
- โรคทางพันธุกรรม
- โรคไต (ภาวะไตวาย)
- โรคผิวหนัง (โรซีเรีย, โรคผิวหนังอักเสบจากติดเชื้อแบคทีเรีย,
- โรคเชื้อราที่ผิวหนัง, โรคภูมิแพ้ที่ผิวหนัง)
- โรคกระดูก และข้อ
- โรคทางระบบทางเดินอาหาร
- โรคทางระบบประสาท

หรือมีจำนวนสัตว์ป่วยทางอายุรกรรมไม่น้อยกว่า 480 ตัว/ปี (อายุรกรรม 4 เดือน x 4 สัปดาห์ x 5 วัน x 6 ตัวต่อวัน)

7.5.2 แผนกสัตว์ป่วยฉุกเฉิน นายสัตวแพทย์ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีหน้าที่ประเมินสัตว์ป่วย

ในภาวะฉุกเฉิน ดำเนินการควบคุมอาการป่วย ประเมินสถานะในกรณีที่ต้องส่งต่อเข้ารับการรักษาที่หน่วยสัตว์ป่วยวิกฤต ตลอดจนวางแผนการวินิจฉัย รักษา ติดตามอาการ และให้ข้อมูลแก่เจ้าของสัตว์ป่วยที่มาด้วยภาวะวิกฤต/ฉุกเฉินดังนี้

- ภาวะวิกฤตระบบเลือด และน้ำเหลือง
- การได้รับสารพิษประเภทต่างๆ รวมถึงสัตว์ที่มีพิษกัด
- ภาวะไตวายเฉียบพลัน
- ภาวะวิกฤต/เบาหวานแบบคีโตนในปัสสาวะ
- ภาวะวิกฤตของโรคระบบประสาท
- ภาวะวิกฤตของโรคหัวใจล้มเหลวเฉียบพลัน
- ภาวะวิกฤตของโรคระบบทางเดินหายใจ
- ภาวะวิกฤตของโรคระบบสืบพันธุ์
- ภาวะวิกฤตของโรคกระดูก และข้อ
- ภาวะวิกฤตจากการติดเชื้อ
- ภาวะวิกฤตระบบทางเดินอาหาร

รวมสัตว์ป่วยวิกฤตฉุกเฉินไม่น้อยกว่า 80 ตัวต่อปี (2 เดือน x 4 สัปดาห์ x 5 วัน x 1-2 ตัวต่อวัน)

7.5.3 ศัลยกรรม

นายสัตวแพทย์ต้องเข้ารับการฝึกอบรมด้านการทำศัลยกรรม ผู้ช่วยศัลยกรรมหรือฝึกปฏิบัติด้านวิสัญญีวิทยาทางสัตวแพทย์ ตลอดจนดูแลสัตว์ภายหลังการวางยาสลบจนฟื้นสลบโดยมีรายละเอียดดังนี้

- การวางยาสลบสุนัขปกติ
- การวางยาสลบแมวปกติ
- การวางยาสลบสัตว์ป่วยที่อายุมากกว่า 10 ปี
- การวางยาสลบสัตว์ป่วยด้วยโรคหัวใจ
- การวางยาสลบสัตว์ป่วยวิกฤต หรือภาวะฉุกเฉินต่างๆ
- การวางยาสลบเพื่อผ่าคลอด

- วางแผนการให้ยาระงับปวด ก่อน ระหว่าง และหลังการผ่าตัด
- ผ่าคลอด
- ทำหมันสุนัขเพศเมีย
- ทำหมันสุนัขเพศผู้
- ทำหมันแมวเพศเมีย
- ทำหมันแมวเพศผู้
- ผ่าตัดแก้ไขภาวะมดลูกอักเสบ
- ชุดหีนปุ่นและถอนฟัน
- ศัลยกรรมเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับโรคตา
- ศัลยกรรมที่เกี่ยวข้องกับโรคในช่องท้อง

รวมจำนวนสัตว์ป่วยด้านศัลยกรรมไม่น้อยกว่า 60 ตัวต่อปี (3 เดือน x 4 สัปดาห์ x 5 วัน x 1 ตัวต่อวัน)

7.5.4 แผนกสัตว์ป่วยใน และสัตว์ป่วยวิกฤต

ตรวจ และดูแลรักษารับผิดชอบสัตว์ป่วยในหออภิบาลฯ ร่วมการอาจารย์หรือสัตวแพทย์ที่เลี้ยง รวมทั้งให้คำแนะนำนักศึกษาสัตวแพทย์ที่ขึ้นฝึกปฏิบัติงาน ทำหน้าที่รับสัตว์ป่วยเข้าหออภิบาลสัตว์ป่วย เขียนประวัติในแบบฟอร์ม ตรวจร่างกาย และวางแผนการรักษาเบื้องต้น ทำการเขียนใบ Progress Note ทุกวัน จำหน่ายสัตว์ป่วยที่เสร็จสิ้นการรักษาหรือเสียชีวิต

7.6 มีผลงานทางวิชาการ 1 เรื่อง เช่น รายงานสัตว์ป่วย หรือโปสเตอร์พรีเซนเทชั่น บทความทางวิชาการ

8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สัตวแพทย์ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องปฏิบัติให้ครบทุกหน่วย และมีระยะเวลาในการฝึกปฏิบัติงานครบตามกำหนด โดยผลการปฏิบัติงานจะถูกประเมินทั้งด้านทักษะ และเจตคติ จำนวน 7 มิติ ดังนี้

- 8.1 การประเมินสมรรถนะโดยอาจารย์
- 8.2 การตรวจเวชระเบียน
- 8.3 การเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ
- 8.4 การประเมินการตรวจวินิจฉัยโรค และหัตถการ
- 8.5 การประเมินสมรรถนะโดยผู้ร่วมงาน
- 8.6 การประเมินสมรรถนะโดยเจ้าของสัตว์ป่วย
- 8.7 การประเมินคุณภาพการรักษาพยาบาลจากเวชระเบียน

โดยมีเกณฑ์การประเมินแบบ “ผ่าน” และ “ไม่ผ่าน” ดังนี้

1. เกณฑ์การประเมิน “ผ่าน” ด้านเวลาปฏิบัติงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องปฏิบัติงานครบทุกหน่วยตามที่กำหนด และมีระยะเวลาการฝึกปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาที่กำหนด จึงถือว่า “ผ่าน” ถ้าปฏิบัติงานในหน่วยใดไม่ครบเกณฑ์ให้ถือว่า “ไม่ผ่าน” ในหน่วยนั้นๆ
2. เกณฑ์ประเมินด้านทักษะ และเจตคติ นายสัตวแพทย์ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะถูกประเมินผลทางด้านทักษะ และเจตคติในทุกหน่วยที่ฝึกปฏิบัติโดยต้องมีการประเมิน “ผ่าน” ในแต่ละหน่วยที่ฝึกปฏิบัติ

อนึ่งการประเมินผลทั้งด้านเวลา และทักษะ/เจตคติ จะทำการประเมินทันทีที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติครบในแต่ละหน่วย หากผลประเมินด้านเวลา “ไม่ผ่าน” อาจจะไม่แก้ไขปรับปรุงโดยให้ปฏิบัติงานเพิ่มเติม ซึ่งต้องแจ้งผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นลายลักษณ์อักษร ส่วนการประเมินผลด้านทักษะ และเจตคติสามารถให้ออกสแก้ไขปรับปรุงตามขั้นตอนดังนี้

1. ตักเตือนด้วยวาจา
2. หากดำเนินการตามข้อ 1 แล้วยังไม่มีการปรับปรุง ให้ตักเตือนครั้งที่ 2 เป็นลายลักษณ์อักษร
3. หากดำเนินการตามข้อ 1 และข้อ 2 แล้วยังไม่มีการปรับปรุง และประสงค์จะประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้แจ้งผู้ปฏิบัติทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ประกาศรับสมัครสัตวแพทย์เข้าร่วมโครงการ	3 มีนาคม - 30 เมษายน 2562
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก	1 เมษายน 2562
สอบ	16 พฤษภาคม 2562
ประกาศผล	18 พฤษภาคม 2562
ชำระค่าลงทะเบียน	18-31 พฤษภาคม 2562
ปฐมนิเทศ	1 มิถุนายน 2562
เริ่มปฏิบัติงาน	1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2562

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 สัตวแพทย์ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมมีทักษะเพิ่มขึ้น และมีความพร้อมในการพัฒนาตนเองเป็นผู้เชี่ยวชาญในอนาคต
- 10.2 สามารถพัฒนานายสัตวแพทย์ให้มีความชำนาญเพิ่มมากขึ้น ในการออกไปรับใช้สังคมและชุมชน
- 10.3 มาตรฐานการให้บริการในวิชาชีพสัตวแพทย์ด้านสัตว์เล็กเพิ่มสูงขึ้น
- 10.4 รองรับบริการเปิดหลักสูตรสัตวแพทย์ประจำบ้านของสัตวแพทย์สภา
- 10.5 การให้บริการของโรงพยาบาลสัตว์เล็กรวดเร็วขึ้น
- 10.6 โรงพยาบาลสัตว์เล็กมีบุคลากรเพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
- 10.7 ลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสัตวแพทย์ประจำโรงพยาบาลสัตว์เล็ก

11. ความเสี่ยงที่อาจพบ

- 11.1 จำนวนสัตวแพทย์ไม่เป็นไปตามเป้า
- 11.2 การยุติการฝึกอบรมก่อนสิ้นสุดโครงการ

12. การบริหารความเสี่ยง

- 12.1 อบรมให้ความเข้าใจขั้นตอนการฝึกอบรมแก่คณาจารย์ และสัตวแพทย์ที่เลี้ยง
- 12.2 มีการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการเป็นระยะๆ พร้อมแจ้งผลการประเมิน เพื่อให้ทราบสถานะ และสามารถกระตุ้นการพัฒนาให้เป็นไปตามเจตจำนงของโครงการ
- 12.3 ทำสัญญาการชดเชยค่าเสียหายคืนแก่คณะสัตวแพทยศาสตร์ ในกรณียุติการเข้าร่วมโครงการก่อนสิ้นสุด
