



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
คณะสัตวแพทยศาสตร์
เลขที่ 2585.1
วันที่ 20 ส.ค. 62
เวลา 11:30 น.

ส่วนงาน _____ สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล โทร. ๔๓๑๑๑
ที่ ศธ ๖๕๔๒(๔)/ว. ๑๑๔๖ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒
เรื่อง แจ้งเวียนประกาศฯ หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วน

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้มีการประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแก้ไข เพิ่มเติม ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยยกเลิกความในข้อ ๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่อยู่ในเกณฑ์ขึ้นเงินเดือน จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๕.๑ เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน ครบ ๑ ปี

๕.๒ มีเวลาปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน เว้นแต่ผู้ที่อยู่ในระหว่างการได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลา

๕.๓ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์

๕.๔ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปานกลางขึ้นไป

๕.๕ เป็นผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

๕.๖ เป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้ขึ้นเงินเดือน แต่จะต้องพ้นจากการปฏิบัติงานเนื่องจากมีอายุครบหกปีบริบูรณ์ หรือมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ส่งขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีจะพ้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน”

ดังนั้น จึงขอแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ส่วนงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

รับ ผอ. (ในรอฯ รพ.)
เพื่อโปรดทราบ. ตามที่
หลักเกณฑ์ การขึ้นเงินเดือน ที่แก้ไข
ข้อ ๕.๒ และ ๕.๖. เป็นส.ค.ค.
เลขาธิการฯ ผอ.รพ.ร.ค. รพ.ร.ค. ๖๒
รพ.ร.ค. ๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

20/8/62

20/8/62

20/8/62

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการเห็นสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงให้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่อยู่ในเกณฑ์ขึ้นเงินเดือน จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๕.๑ เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน ครบ ๑ ปี
- ๕.๒ มีเวลาปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน เว้นแต่ผู้ที่อยู่ในระหว่างการได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลา
- ๕.๓ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์
- ๕.๔ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปานกลางขึ้นไป
- ๕.๕ เป็นผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
- ๕.๖ เป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้ขึ้นเงินเดือน แต่จะต้องพ้นจากการปฏิบัติงานเนื่องจากมีอายุครบหกปีบริบูรณ์ หรือมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้ส่งขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีจะพ้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒ ในกรณีข้อ ๕.๖ ให้มีผลบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะพ้นจากการปฏิบัติงานเนื่องจากมีอายุครบหกปีบริบูรณ์ หรือมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประธาน ก.บ.