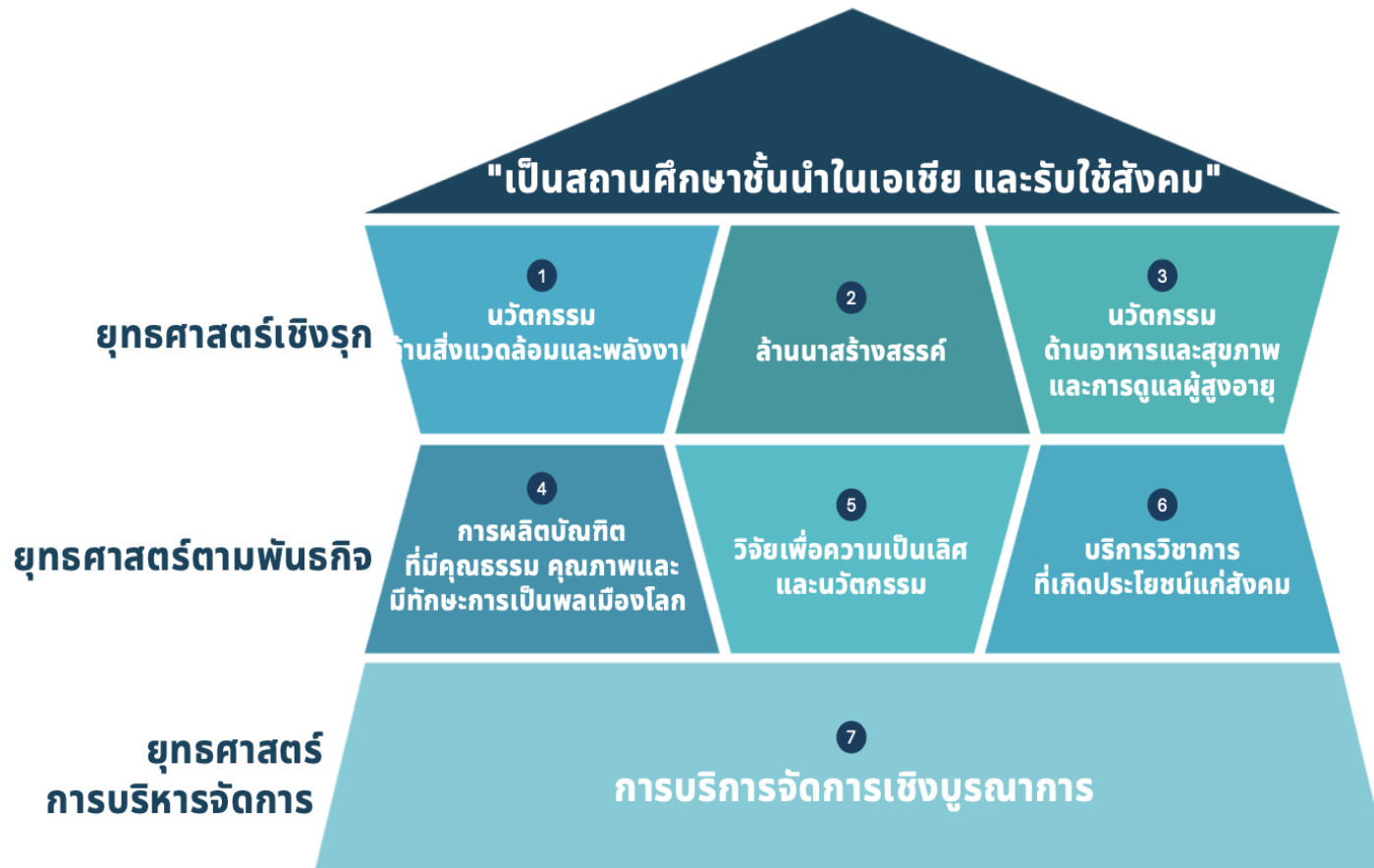




ผลการดำเนินงานตามแผนทรัพยากรบุคคลคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารประจำคณะครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 และผ่านการเห็นชอบจาก
คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2565



เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์ “ได้รับการจัดลำดับ The Time Higher Education Impact Rankings :Subject Vet Sci อยู่ในอันดับ Top 200 ของโลก”



THE < 200



350 คะแนน
(TQC)



> 80 million

เป้าหมาย : บุคลากรสามัคคีและเป็นองค์กรแห่งความสุข



คณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



United Staff and Happy Workplace

- บุคลากรสามัคคีและเป็นองค์กรแห่งความสุข -

TARGET	INDICATOR
<p>องค์กรมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน รับรู้ถึง เป้าหมาย อุปสรรค ปัญหาและสถานการณ์ขององค์กรร่วมกัน และมีการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. คะแนน <u>Happinometer</u> มากกว่าร้อยละ 80 2. สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย มีความสะดวกสบาย 3. บุคลากรความก้าวหน้าในงาน มีตำแหน่งที่สูงขึ้น

1.ผลการดำเนินงานตามแผนความต้องการอัตรากำลังคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน

ตามที่คณะเสนอขอรับการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปี (ปี 2565-2568) จำนวน 220 อัตรา

แบ่งเป็น สายวิชาการ 25 อัตรา และสายสนับสนุน 195 อัตรา แบ่งเป็น 4 ปี ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นรายปี ให้แก่คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังนี้

เสนอขออัตรา	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	รวม4ปี
สายวิชาการ	5	8	6	6	25
ได้รับจัดสรร	3	8			11
สายสนับสนุน	53	93	29	20	195
ได้รับจัดสรร	0	1			1
รวมเสนอขอ	58	101	35	26	220
รวมได้รับจัดสรรอัตรา	3	9			12

ในปี 2566 คณะฯ ได้รับจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ จำนวน 9 อัตรา ดังนี้

เสนอขออัตรา	เสนอขอ	ได้รับจัดสรร	ตำแหน่ง
สายวิชาการ	8 (100%)	8 (100%)	อาจารย์ 8 อัตรา
สายสนับสนุน	93 (100%)	1 (7%)	นักการเงินและบัญชี 1 อัตรา
รวมทั้งหมด	101 (100%)	9 (9%)	

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 14 มิถุนายน 2565 จัดสรรอัตราดังกล่าวดังนี้

1) ตำแหน่ง อาจารย์ 8 อัตรา จัดสรรให้ภาควิชาชีวศาสตร์ ๓ 4 อัตรา, ภาควิชาคลินิกสัตว์บริโรค 2 อัตรา และ ภาควิชาคลินิกสัตว์เลี้ยง 2 อัตรา และเริ่มกระบวนการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับความต้องการของภาควิชา สำเร็จปริญญาเอก และผ่านเงื่อนไขภาษาอังกฤษ เพื่อเชิญชวนมาสมัครในตำแหน่งที่ได้รับอัตราใหม่นี้ โดยให้บรรจุภายใน 30 กันยายน 2565 (1 ตุลาคม 2565) หรือ หากใกล้สำเร็จการศึกษา โดยมีการตีพิมพ์ครบตามเงื่อนไข และอยู่ในระหว่างรอสอบวิทยานิพนธ์ คณะก็จะดำเนินการขออนุมัติกันกรอบอัตราว่างดังกล่าวให้ได้

2) ตำแหน่ง นักการเงินและบัญชี 1 อัตรา จัดสรรเพื่อรองรับศูนย์สุขภาพตอยคำ โดยในระหว่างที่ศูนย์ฯ ยังไม่เริ่มเปิดทำงาน ให้ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลสัตว์เล็กไปพลางก่อน

ผลการดำเนินงาน คณะฯ ได้สรรหาและคัดเลือก พร้อมบรรจุบุคลากรในตำแหน่งอาจารย์ 6 อัตราจาก 9 อัตรา คิดเป็น 67% ของอัตราที่ได้รับจัดสรร ซึ่งอัตราอาจารย์ว่างอยู่ 3 อัตรา ที่ยังอยู่ระหว่างการสรรหาบุคคลให้ตรงกับคุณสมบัติที่คณะต้องการ ส่วนตำแหน่ง นักการเงินและบัญชี 1 อัตรา คณะฯ ได้จัดสรรและคัดเลือกพร้อมบรรจุบุคลากร เรียบร้อยแล้ว เพื่อรองรับศูนย์สุขภาพตอยคำ โดยในระหว่างที่ศูนย์ฯ ยังไม่เริ่มเปิดทำงาน ให้ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลสัตว์เล็กไปพลางก่อน

ในปี 2566 คณะฯ ได้รับจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ จำนวน 9 อัตรา ดังนี้

เสนอขออัตรา	ได้รับจัดสรร	บรรจุ	ตำแหน่ง
สายวิชาการ “อาจารย์”	8 อัตรา(100%)	5 อัตรา (56%)	ว่าง อาจารย์ 3 อัตรา
สายสนับสนุน “นักการเงินและบัญชี”	1 อัตรา (100%)	1 อัตรา (100%)	
รวมทั้งหมด	9 อัตรา (100%)	9 (67%)	

2.การดำเนินโครงการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน

โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการเสนอขออัตรากำลังปี 2565-2568	เสนอขออัตรา มข.	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จัดสรรอัตราสายวิชาการตาม เป้าหมาย 100% (8 อัตรา) สายสนับสนุน ต่ำกว่า เป้าหมายคิดเป็น 7% (1อัตรา)	งานนโยบายและแผน
2.โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นอย่างก้าว กระโดด (รศ. หรือ ศ)	20,000	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ผ่าน กิจกรรมโต๊ะกลมทางวิชาการ และกิจกรรมเตรียมตัวอย่างไร ให้เข้าสู่ ผศ. รศ. ได้ทันเวลา และการขอตำแหน่งทาง วิชาการตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ ทรัพยากรบุคคล
3.โครงการพัฒนาอาจารย์ได้รับอนุมัติบัตรจากสัตวแพทย์สภาหรือ ได้รับ International Board Certified	10,000	ดำเนินการอนุมัติโครงการแล้ว อยู่ในขั้นตอนสอบและอนุมัติ บัตร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ ทรัพยากรบุคคล
4.พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (Competency Development) สายสนับสนุนเพื่อทำชำนาญการและเชี่ยวชาญไม่ไกลเกินเอื้อม	ร่วมกับ มหาวิทยาลัย	ดำเนินการแล้ว ผ่านTOR เชิง รุก และการพัฒนาสมรรถนะ หลักสูตร Lifelong	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ ทรัพยากรบุคคล
5.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ฯ และห้องปฏิบัติการกลางเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	5,000	ดำเนินการแล้วผ่านกิจกรรม อบรมนักวิทยาศาสตร์	ผู้อำนวยการศูนย์ชั้นสูตร โรคสัตว์และถ่ายทอด เทคโนโลยี

งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์

6.โครงการทุนพัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรของโรงพยาบาลสัตว์เล็ก	200,000	- อยู่ในระหว่าง ประชาสัมพันธ์ทุน-	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สัตว์เล็ก
7.โครงการส่งเสริม ความรักและผูกพันต่อองค์กร (Employee Loyalty)	100,000	ดำเนินการผ่านกิจกรรมสร้าง ความผูกพันต่อองค์กร 4 กิจกรรม	งานบริหาร
8.Healthy VET CMU 2022	ไม่ใช้งบประมาณ	-	เลขานุการคณะ
9.โครงการฟุ่มเฟือยรักษาบุคลากรเพื่อการคงอยู่	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการผ่านสร้างความ ผูกพันต่อองค์กร เช่น คณบดี ให้การต้อนรับสมาชิกใหม่ ,Vote บุคลากรในดวงใจ	งานบริหาร
10.เรารักคณะสัตวแพทย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการผ่านกิจกรรม Vote บุคลากรในดวงใจ	งานบริหาร
11.โครงการประชุมคณะสัตวแพทยศาสตร์ : ประชุมโต๊ะกลม คณาจารย์ ประชุมรวมบุคลากร บุคลากรสายปฏิบัติ(ปูเสื่อ) และ ประชุมหัวหน้างาน	10,000	ดำเนินการตามแผนกิจกรรม (Action plan) ที่กำหนด	งานบริหาร
12.การปรับปรุงกระบวนการงานโดยนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	-	เลขานุการคณะ



กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2566 รอบ 6 เดือน



ส่งเสริมการพัฒนาทักษะบุคลากร



การนำเสนอเรื่อง "Animal Welfare at Zoos Victoria and Collaborations to Support Elephant Research" โดย Dr. Allison Clarke ผู้เชี่ยวชาญด้านสวัสดิภาพสัตว์ จาก Zoos Australia และ The Melbourne Zoo ประเทศออสเตรเลีย พร้อมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์

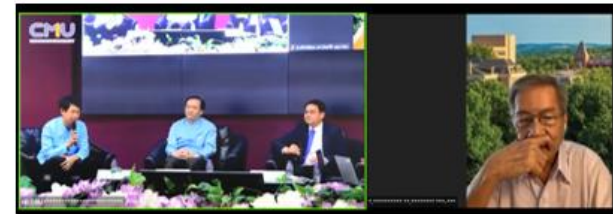


คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์เป็นวิทยากร ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานประชุม "เตรียมตัวอย่างไร ให้เข้าสู่ตำแหน่ง ผศ./รศ. ได้ทันเวลา" สำหรับเป็นแนวทางเตรียมตัวเพื่อขอตำแหน่งวิชาการอย่างมีมาตรฐานคุณภาพ เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์

ส่งเสริมการพัฒนาทักษะบุคลากร



ร่วมเยี่ยมชมนิทรรศการ CMU Lifelong Education ในงาน Thailand Lifelong Learning & Education Expo 2022 มหกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะและอาชีพอย่างยั่งยืน ณ อาคาร 8 ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จัดขึ้นระหว่างวันที่ 23 - 25 พฤศจิกายน 2565



โครงการเสวนา เรื่อง การขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565 โดยมี ศ.น.สพ.ดร.กรกฎ งานวงศ์พาณิชย์ ร่วมเป็นวิทยากร เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 ณ สำนักบริการวิชาการ

กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2566 รอบ 6 เดือน



ส่งเสริมการพัฒนาทักษะบุคลากร



ศูนย์ชันสูตรฯ จัดกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Fighting back superbugs: from sample collection to MIC application in small animal practice สำหรับให้ นายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ ได้เพิ่มพูนทักษะการตรวจยืนยันชนิดเชื้อและการทดสอบหาค่า MIC รวมถึงเรียนรู้หลักการใช้งานเครื่อง VITEK 2 Automate เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



บรรยายในประเด็นด้านการอนุรักษ์สัตว์ทะเลหายากของประเทศไทย เรื่อง การอนุรักษ์ประชากรและพันธุกรรมของพะยูนไทย ในงานสัมมนาสัตว์ป่าเมืองไทยครั้งที่ 41 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ณ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ส่งเสริมการพัฒนาทักษะบุคลากร



หน่วยทรัพยากรบุคคล
จัดงานอบรม Service Excellence
สำหรับให้คณาจารย์และบุคลากร สังกัด
โรงพยาบาลสัตว์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มาร่วม
เพิ่มพูนเทคนิคการให้บริการ
ระหว่างวันที่ 12 -13 มกราคม 2566
ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์



ภาควิชาชีวศาสตร์ฯ จัดอบรมการใช้งาน CMU EXAM
เพื่อเป็นการลดกระดาษในการสอบ (Paperless) โดย Computer Base
อันเป็นการสนับสนุนนโยบายของคณะ ด้าน Green Office
เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์



หน่วยสารบรรณ จัดอบรม “การจัดการข้อมูลการประชุมบนระบบ CMU e-meeting”
สำหรับเตรียมความพร้อมในการใช้ระบบโดเมนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เพื่อความปลอดภัยในระบบสารสนเทศ เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์

ส่งเสริมการพัฒนาทักษะบุคลากร



ศูนย์ชั้นสุตรา จัดการอบรมเรื่อง Back to basic: Fundamental of microscope
หลักการใช้งานกล้องจุลทรรศน์เบื้องต้นสำหรับงานทางจุลพยาธิวิทยา
เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566 ณ ห้องปฏิบัติการจุลทรรศน์ 2 (E301)



หน่วยพัสดุ จัดอบรมและทดลองใช้งานโปรแกรมระบบจัดซื้อ/จัดจ้าง
เพื่อให้การเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบพัสดุ เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานการตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่กำหนดไว้ เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์



ร่วมเป็นวิทยากรหัวข้อ Workshop การสร้างหนังสือของตัวเอง พร้อมถ่ายทอดความรู้และเทคนิคสำคัญใน
การเขียนหนังสือตำราเรื่อง ข้อผิดพลาดที่พบได้บ่อยในการเขียนหนังสือวิชาการ ในงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
“สร้างสรรค์ผลงานหนังสือและตำรา ให้มีคุณค่าได้อย่างไร”
ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 15 – 17 กุมภาพันธ์ 2566 โดยสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ โรงแรมดุสิตดิวิดี



จัดบรรยายในหัวข้อ “แนวทางการมองภาพอนาคตของคณะสัตวแพทยศาสตร์กับ
โอกาสเชิงกลยุทธ์ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกใหม่สู่การพัฒนาเศรษฐกิจอย่าง
ยั่งยืน” เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ 68

กิจกรรมสร้างความผูกพันต่อองค์กร คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน

สร้างความผูกพันองค์กร

งานบุคคลคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ขอเชิญ
คณาจารย์ บุคลากรสำนักงานคณะและ VPHCAP
ร่วม VOTE
สายสนับสนุนของคณะในดวงใจ

ประจำไตรมาสที่ 1 ปี 2566
ได้ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

ส่วน vote
สามารถทำได้โดยใช้
บริการนี้ด้วยเช่นกัน

SCAN QR CODE

**BEST
EMPLOYEE**

งานบุคคลคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ขอเชิญ
คณาจารย์ที่ปฏิบัติงานใน รพ.สัตว์ มอ.และ
บุคลากร รพ.สัตว์ มอ.ทุกท่าน

ร่วม VOTE
บุคลากร รพ.สัตว์ในดวงใจ 2 ราชวัล

ประจำไตรมาสที่ 1 ปี 2566
ได้ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

ส่วน Vote
สามารถทำได้โดยใช้
บริการนี้ด้วยเช่นกัน

SCAN QR CODE

**BEST
EMPLOYEE**

Vote บุคลากรในดวงใจ (Vote ให้ผู้ที่ท่านมีความความประทับใจ เช่น ความรวดเร็วทันใจในการช่วยแก้ไข ปัญหา ความมีน้ำใจ และเต็มใจให้บริการ ความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นต้น) ในทุกไตรมาส



คณบดีให้การต้อนรับสมาชิกใหม่

พร้อมพูดคุย ชี้แนะแนวทางในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นกันเองและอบอุ่น



เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565



เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565



เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566



เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566

70

สร้างความผูกพันองค์กร



ภาควิชาคลินิกสัตว์เลี้ยงและสัตว์ป่า จัดงานเลี้ยงรับประทานอาหารกลางวันเพื่อเป็นการแสดงความยินดีกับอาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ / อาจารย์ผู้สำเร็จจบการศึกษาในระดับปริญญาเอก / อาจารย์ที่กลับจากลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ / อาจารย์น้องใหม่ เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565



ภาควิชาคลินิกสัตว์เลี้ยงและสัตว์ป่า ร่วมเฉลิมฉลองเทศกาลปีใหม่ปีใหม่เมืองและเลี้ยงส่ง ผศ.น.สพ.ดร. นิตติล บุรณพิมพ์ ที่มีส่วนร่วมในความสำเร็จของคณะฯ และภาควิชาฯ เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2566