

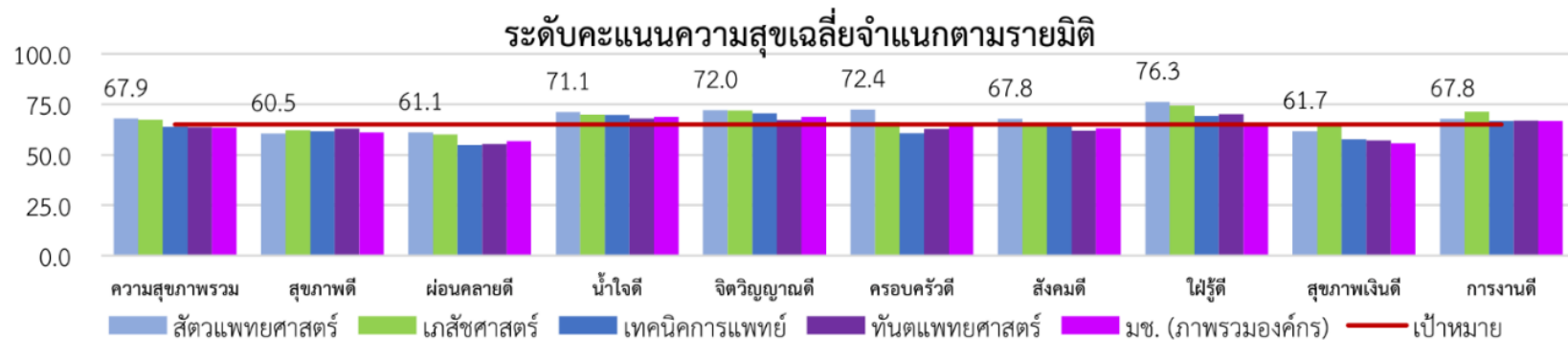


ผลการดำเนินงานตามแผนทรัพยากรบุคคลคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ.2565

นำแผนกลยุทธ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2562-2565 มาปฏิบัติ

เป้าหมาย: บุคลากรมีการเรียนรู้ มีทักษะ มีความสามารถ ปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกต่อหน้าที่รับผิดชอบ และทำงานอย่างมีความสุข
ผลการดำเนินงานปี 2565 ผ่านตัวชี้วัดสำคัญดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล
จำนวนกรอบอัตราบุคลากรสายอาจารย์ที่ได้รับจัดสรร(งบประมาณแผ่นดิน)	5	3
ร้อยละของอาจารย์/สัตวแพทย์ที่ได้รับอนุมัติวุฒิปริญญาตรี	50	67.14
ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการอบรมด้านการจัดการศึกษา เช่น ทักษะศ.21 วัดประเมินผล Outcome ฯลฯ	50	65.71
ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีผลงานตีพิมพ์	80	84.3
ร้อยละของบุคลากรในคณะที่รับการอบรมพัฒนาตนเอง	80	97.55
ร้อยละความสุภาพรวม (Happinometer)	60	67.9



1.ผลการดำเนินงานตามแผนความต้องการอัตรากำลังคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน

ตามที่คณะเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัย 4 ปี (ปี 2565-2568) จำนวน 220 อัตรา เพื่อรองรับแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ แบ่งเป็น สายวิชาการ 25 อัตรา และสายสนับสนุน 195 อัตรา แบ่งเป็น 4 ปี ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยให้เป็นรายปี ให้แก่คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังนี้

เสนอขออัตรา	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	รวม4ปี
สายวิชาการ	5	8	6	6	25
ได้รับจัดสรร	3				3
สายสนับสนุน	53	93	29	20	195
ได้รับจัดสรร	0				0
รวมเสนอขอ	58	101	35	26	220
รวมได้รับจัดสรรอัตรา	3				3

ในปี 2565 คณะฯ ได้รับจัดสรรอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

เสนอขออัตรา	เสนอขอ	ได้รับจัดสรร	
สายวิชาการ : ตำแหน่งอาจารย์	5 (100%)	3 (60%)	จัดสรรให้กับภาควิชา

ผลการดำเนินงาน คณะฯ ได้สรรหาและคัดเลือก พร้อมบรรจุบุคลากรในตำแหน่งอาจารย์ 3 อัตรา คิดเป็น 100% ของอัตราที่ได้รับจัดสรร ให้กับภาควิชาดังนี้ 1.ภาควิชาคลินิกสัตว์บริโภค 2 อัตรา และภาควิชาชีวศาสตร์ทางสัตวแพทย์และสัตวแพทย์สาธารณสุข 1 อัตรา

2.การดำเนินโครงการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ประจำปี 2565

โครงการที่ดำเนินการตามแผนปี 2565	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการเสนอขออัตรากำลังปี 2565-2568	เสนอขออัตรา มช.	งานนโยบายและแผน
2.โครงการสนับสนุนงบประมาณการพัฒนาบุคลากรพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ บุคลากรและผู้บริหาร	1,620,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
3.โครงการสนับสนุนให้คณาจารย์ และนายสัตวแพทย์ได้รับวุฒิบัตรแสดงความเชี่ยวชาญในการประกอบวิชาชีพทางสัตวแพทย์	40,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
4.โครงการพัฒนาทักษะการวิจัยและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (Soft Skills)	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้างานห้องสมุด
5.โครงการพัฒนาบทเรียนออนไลน์เพื่อพัฒนาทักษะการศึกษาและวิจัย	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้างานห้องสมุด
6.พัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดเก็บและเบิกอุปกรณ์และสารเคมีทางวิทยาศาสตร์ของศูนย์สัตวแพทย์สาธารณสุขและอาหารปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้อำนวยการศูนย์VPHCAP
7.พัฒนาศักยภาพด้านบริการวิชาการ และบริหารสำหรับผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์เล็ก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์แม่อ่อน และผู้อำนวยการหน่วยชันสูตรโรคสัตว์	210,000	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์เล็ก
8.โครงการจัดอบรมผู้ช่วยสัตวแพทย์ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสัตว์เล็ก	9,000	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์เล็ก
9.โครงการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่นายสัตวแพทย์ และผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์เล็ก
10.โครงการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสัตว์เล็ก ในช่วงวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	50,000	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์เล็ก
11.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้(sharing) แผนงาน-แผนเงิน-แผนคน ให้บุคลากรในงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผนฯ
12.โครงการตรวจสอบสุขภาพผู้ปฏิบัติงานด้านรังสีวิทยา เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลสัตว์เล็ก โรงพยาบาลสัตว์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	10,850	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์เล็ก
13.โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2566-2569	45,000	งานนโยบายและแผนฯ

(แผน4ปี)		
14.การอบรมให้ความรู้พื้นฐานเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผนฯ
15.โครงการสนับสนุนค่า page charge ส่วนต่างสำหรับผลงานตีพิมพ์	25,000	งานบริหารงานวิจัยฯ
16.โครงการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารงานวิจัยฯ
17.การเฝ้าระวังความเสี่ยงของการติดเชื้อโรคของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยชั้นสูตรและห้องปฏิบัติการกลาง คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CL005_2565)	3,000	ห้องปฏิบัติการกลาง
18.โครงการประชุมบุคลากรสายปฏิบัติ(ปูเสื่อ) + หัวหน้างาน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทั่วไป

โครงการที่ไม่ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

โครงการที่ดำเนินการตามแผนปี 2565	หน่วยงาน	เหตุผล
โครงการอบรมระยะสั้น lifelong education	ภ.คลินิกสัตว์บริโภคร	เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 ยังคงระบาดต่อเนื่องและมาตรการควบคุมการระบาดของโรคทำให้กิจกรรมที่ต้องรวมกลุ่มคน เช่นอบรมสัมมนา และมาตรการทำงานที่บ้าน (Work From Home) ไม่สามารถดำเนินการได้ จะจนถึงกลางปีงบประมาณ
ธรรมะสุขใจกับการดำเนินชีวิต	เลขานุการคณบดี	
อบรมเพื่อเพิ่มทักษะด้านงานประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร	หน่วยประชาสัมพันธ์	
อยู่รอด เต็มโต ผูกพันและมีความสุขสนุกกับงาน (Employee experiences & Happy Workplace) ประจำปี 2565	หน่วยทรัพยากรบุคคล	
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านการพัฒนาทักษะ ความรู้และความสามารถ ระบบการประเมินผลการได้รับการพัฒนา ของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
โครงการการแข่งขันกีฬาแบดมินตัน สามัคคีตีแบดกัน ปี 2565	งานบริการการศึกษา	
โครงการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจการเสริมสร้างสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน	งานบริหารทั่วไป	
โครงการจัดทำระบบติดตามและการใช้ SOP ในงานให้ทันสมัย	งานบริหารทั่วไป	
โครงการสัมมนาบุคลากรโรงพยาบาลสัตว์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2565	โรงพยาบาลสัตว์ มช.	
กิจกรรม Evening talk	โรงพยาบาลสัตว์เล็ก	
โครงการสัมมนาบุคลากรประจำโรงพยาบาลสัตว์เล็ก โรงพยาบาลสัตว์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	โรงพยาบาลสัตว์เล็ก	

งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์

ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 ยังคงระบาดต่อเนื่องและมาตรการควบคุมการระบาดของโรคทำให้กิจกรรมที่ต้องรวมกลุ่มคน เช่นอบรมสัมมนา และมาตรการทำงานที่บ้าน (Work From Home) ไม่สามารถดำเนินการได้ จะจนถึงกลางปีงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้นำประเด็นปัญหาดังกล่าวมาวางแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในในปีถัดไป

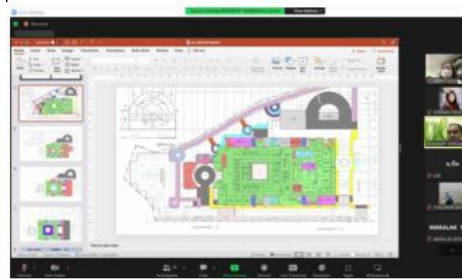


ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากร



ศ.บ.สพ.ดร.กรกฎ จาณรงค์พาณิชย์ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับเชิญให้เป็นผู้บรรยาย ในโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง "การเขียนหนังสือ ตำรา และงานวิจัยเพื่อก้าวเข้าสู่ความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ" จัดโดยกลุ่มวิชาการและหลักสูตร โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์และให้ความรู้แก่คณาจารย์ และผู้ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ณ อาคารวิทยาศาสตร์ร่อนนกประสงค์ โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2565



คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดประชุมโต๊ะกลม ครั้งที่ 1/2565 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ นำทีมโดย รศ.บ.สพ.ภาณุวัฒน์ ไย้มสกุล รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล จัดขึ้นเพื่อเป็นเวทีสำหรับอาจารย์พูดคุยกับแบบ "จารย์" กับเส้นทางตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น พร้อมแนวทางจากมหาวิทยาลัยชื่อดัง ซึ่งแลกเปลี่ยนการทำงานใหม่ และรับฟังปัญหาและอุปสรรคในระบบบริหารจัดการ ผ่านระบบ Zoom meeting เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2565



ผศ.บ.สพ.ดร.อติกนต์ ทองทาท ผู้ว่านวยการโรงพยาบาลสัตว์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ร่วมประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการบริหารโรงพยาบาลสัตว์ ในหัวข้อ Organizational Management - A Corporate Veterinary Hospital's Perspective โดยมี บ.สพ.พงษ์ระวี แสบปัญญา ผู้จัดการเขตโรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ เป็นวิทยากร ณ ห้อง E408 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2565



งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับเกียรติจาก คุณธรรมบุญ ม่วนมงคล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานวิจัย และทีมงานสำนักงานบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นวิทยากรในการบรรยายเรื่อง การจัดอันดับมหาวิทยาลัย (University Rankings) ทั้งในรูปแบบ Online และ Onsite ณ ห้อง E408 โดยมี รศ.บ.สพ.ดร.ฉัตรโชติ ทิตาราม กล่าวต้อนรับ และ ศ.บ.สพ.ดร.กรกฎ จาณรงค์พาณิชย์ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ กล่าวเปิดงาน ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2565

ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

สร้างความผูกพันต่อองค์กร



คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดประชุมปูเสื่อ โดยงานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษาเป็นเจ้าภาพในครั้งนี้ เพื่อเป็นเวทีสำหรับการแจ้งข้อมูลข่าวสาร ความคืบหน้าในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสายสนับสนุนเข้าประชุมด้วยกันอย่างพร้อมเพรียง ณ ห้อง E115 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2565



หน่วยบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นำบุคลากรใหม่ ที่เริ่มปฏิบัติงานในรอบเดือน สิงหาคม 2565 เข้าแนะนำตัวต่อ ศ.บ.สพ.ดร.กรกฎ งานวงศ์พาณิชย์ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โอกาสนี้ คณบดีได้กล่าวต้อนรับบุคลากรใหม่ เข้ามาเป็นครอบครัวสัตวแพทยอย่างเป็นทางการ ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2565



คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดงานครบรอบ 28 ปี คล้ายวันสถาปนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ 2 สิงหาคม 2565 กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย พิธีทำบุญและทักษิณานุประทานแก่อาจารย์และบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่ล่วงลับ โดยมี ศ.บ.สพ.ดร.กรกฎ งานวงศ์พาณิชย์ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย และแขกผู้มีเกียรติตัวแทนจากหน่วยงานต่างๆ พร้อมด้วยคณาจารย์ บุคลากรครอบครัวสัตวแพทยร่วมพิธีอย่างพร้อมเพรียง

ทั้งนี้ในช่วงบ่าย คณะสัตวแพทยศาสตร์ ร่วมกับ คณะอุตสาหกรรมเกษตร จัดมีกิจกรรมบริจาคโลหิต ในโครงการ ลูกช้าง มช. ร่วมใจต่อชีวิตบริจาคโลหิตเพื่อแม่ โดยคณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ และ คณะอุตสาหกรรมเกษตร มช. เข้าร่วมบริจาคโลหิตพร้อมกันอย่างคับคั่ง



คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดประชุมปุ่เสื้อ ครั้งที่ 1/2565 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อรับฟังการชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงานสายปฏิบัติในสังกัดหน่วยงานสำนักงานคณะฯ และแจ้งข้อมูลข่าวสารที่สำคัญจากหน่วยงานต่างๆ ภายในคณะฯ ณ ห้องประชุม B402 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2565



ศ.บ.สพ.ดร.กรกฎ งานวงศ์พานิชย์ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แสดงความขอบคุณ พศ.สพ.ญ.ดร.ศุภรัตน์ บุญยฆาตรา อดีตรองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพการศึกษา และอาจารย์ประจำคลินิกสัตว์เคี้ยวเอื้อง ภาควิชาคลินิกสัตว์บริโภคร่วมมอบของที่ระลึกเนื่องในโอกาสที่ลาออกจากภารกิจปฏิบัติงาน ในโอกาสนี้คณบดีเป็นตัวแทนกล่าวความรู้สึกที่ร่วมปฏิบัติงานมาตลอดระยะเวลา 19 ปี ด้วยความเสียสละและทุ่มเท เป็นทั้งเพื่อนร่วมงานที่ดี เป็นอาจารย์ที่มีศักยภาพ เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้อื่นที่มีความสำเร็จในการทำงานด้านวิจัย และเป็นที่รักของทุกคน ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อ



คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดโครงการ Healthy VET CMU ภายใต้โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแก่นำสุขภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเริ่มกิจกรรมวันแรกในวันที่ 19 มกราคม 2565 และได้รับเกียรติจาก พศ.บ.สพ.ดร.อนุชา สรณรงค์ ผู้ช่วยคณบดีด้านกิจการนักศึกษา ชุมนสัมพันธ์ และศิษย์เก่าสัมพันธ์ มาเป็นผู้นำการยืดเหยียดกล้ามเนื้อให้กับบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ก่อนออกเดินทางออกกำลังกายร่วมกันภายในไร่แม่ฝ้าย



รศ.บ.สพ.ดร.ณัฐวุฒิ สติเมธี รองคณบดีด้านวิจัย พศ.สพ.ญ.ดร.ศุภรัตน์ บุญยฆาตรา รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพการศึกษา พศ.บ.สพ.ดร.อนุชา สรณรงค์ ผู้ช่วยคณบดีด้านกิจการนักศึกษา ชุมนสัมพันธ์ และศิษย์เก่าสัมพันธ์ และคุณวราลักษณ์ เศรษฐเสถียร เลขาบุการ นำบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เข้าสวัสดิ์ปีใหม่ พศ.บ.สพ.ดร.ขวัญชาย เครือสุคนธ์ คณบดี พร้อมรับพรเพื่อความป็นสิริมงคลในการทำงานตลอดปี 2565 ภายใต้มาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อ covid-19



คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดการแข่งขันกอล์ฟการกุศล ครั้งที่ 7 รายได้สมทบกองทุนสงเคราะห์สัตว์ในพระอุปถัมภ์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 ณ สนามกอล์ฟ North Hill Club อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด 2019 (COVID-19) โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นประธานในพิธีปิดการแข่งขันฯ



คุณวราลักษณ์ เศรษฐเสถียร เลขาบุการคณะฯ พร้อมด้วยตัวแทนบุคลากร ร่วมมอบของที่ระลึกเพื่อแสดงความขอบคุณให้กับ พศ.บ.สพ.ดร.ขวัญชาย เครือสุคนธ์ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ และคณะผู้บริหาร ในโอกาสดำรงตำแหน่งครบวาระ เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2565