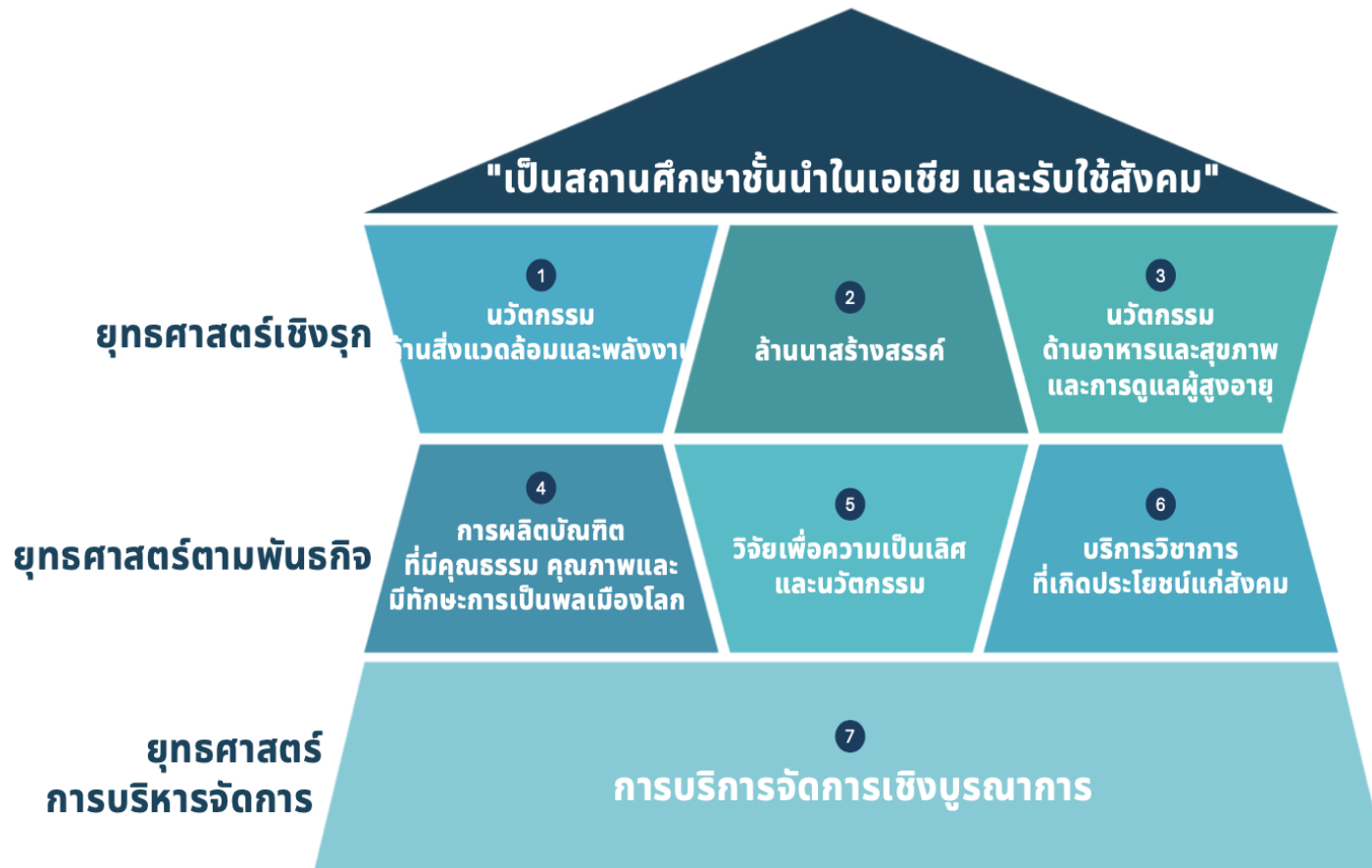




แผนทรัพยากรบุคคลคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ประจำปี พ.ศ.2566-2569  
(นำแผนกลยุทธ์คณะฯฉบับผ่านสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ 23 กรกฎาคม 2565มาปฏิบัติ)

---

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารประจำคณะครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 และผ่านการเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2565



เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์ “ได้รับการจัดลำดับ The Time Higher Education Impact Rankings :Subject Vet Sci อยู่ในอันดับ Top 200 ของโลก”



THE < 200



350 คะแนน (TQC)



> 80 million

เป้าหมาย : บุคลากรสามัคคีและเป็นองค์กรแห่งความสุข



คณะสัตวแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



## United Staff and Happy Workplace

- บุคลากรสามัคคีและเป็นองค์กรแห่งความสุข -

TARGET	INDICATOR
<p style="text-align: center;">องค์กรมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน รับรู้ถึง เป้าหมาย อุปสรรค ปัญหาและสถานการณ์ขององค์กรร่วมกัน และมีการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คะแนน <u>Happinometer</u> มากกว่าร้อยละ 80</li> <li>2. สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย มีความสะดวกสบาย</li> <li>3. บุคลากรความก้าวหน้าในงาน มีตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> </ol>

## ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการเชิงบูรณาการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2566-2569 นำไปถ่ายทอดเป็นแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

### กลยุทธ์ 7.3 เพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการที่มีศักยภาพทั้งวิชาการและวิชาชีพ

7.การดำเนินการ ศูนย์สุขภาพสัตว์ดอยคำ ให้เป็นศูนย์กลางทางสัตวแพทย์ของภาคเหนือ

### กลยุทธ์ 7.6 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

21.จำนวนอาจารย์ที่ได้รับอนุมัติจากสัตวแพทย์สภาหรือได้รับ International Board Certified เพิ่มขึ้น

23.ต้องมีจำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่ง ชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ เพิ่มขึ้น

### กลยุทธ์ 7.7 พัฒนาองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

24.มีโครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของตำแหน่งนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์

25.มีระบบประเมินการทำงานที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานได้จริง เพื่อใช้ในการประเมิน การทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนทางวิชาการ (ขา 2)

26. เชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่มีความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เป็นประจำตลอดปี และการสร้างแผนการหรือระบบการพัฒนาคน เพื่อช่วยให้บุคลากรในคณะได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก

28.มีโครงการ Happy Faculty เช่น สร้างความสะอาด เรียบร้อย ร่มรื่น และบรรยากาศที่น่าทำงานภายในคณะ

29.โครงการส่งเสริม ความรักและผูกพันต่อองค์กร (Employee Loyalty)

30. มีโครงการปรับปรุง Smart Office

31.มีโครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (Competency Development) สายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญและโดดเด่น

งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์

## กลยุทธ์ของแผนทรัพยากรบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์

1. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่รองรับการใช้โอกาสเชิงกลยุทธ์
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
3. สรรหาบุคลากรใหม่ที่มีขีดความสามารถตามท้องถื่นความต้องการ
4. อำนวยรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและสร้างสมดุลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นกับการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
5. สร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบเรียนรู้ตลอดชีวิต
6. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยและสะดวกสบาย

## แผนความต้องการอัตรากำลังปี 2565-2568

ตารางที่ 1 แผนความต้องการด้านอัตรากำลังคณะสัตวแพทยศาสตร์ในระยะปี พ.ศ. 2565-2568

ชื่อตำแหน่ง	อัตราที่มีอยู่เดิม (ณ 21 กพ 2565)					ค่าจ้าง รวมบรรจุ ม.ป.2562	เสนอขอ ม.ศ. 2565-2568				
	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน มหาวิทยาลัย ส่วนงาน	ลูกจ้าง โครงการ	รวม		แผนอัตรากำลังคณะที่เสนอขอรับการจัดสรร ม.ศ.4 ปี(2565-2568)				
							2565	2566	2567	2568	4 ปีขอ
อาจารย์(รวมว่าง 3อัตรา)	1	71			72	41,000	5	8	6	6	25
พนักงานปฏิบัติงาน		25	8	2	35	20,250	4	6	2		12
สัตวแพทย์		15	2	21	38	26,130	21	34	11	10	76
เภสัชกร		1			1	26,130					0
นักการเงินและบัญชี	1	4	2		7	20,250	1		1		2
นักวิชาการคอมพิวเตอร์		3			3	21,750		1			1
นักวิทยาศาสตร์		15			15	20,250	2		1		3
นักเทคนิคการแพทย์		2			2	21,750					0
นักรังสีการแพทย์		1			1	21,750	1	1			2
นักวิจัย		1			1	41,000					0
เจ้าหน้าที่สำนักงาน		1	9	5	15	15,530	1				1
ผู้ปฏิบัติงานสัตวแพทย์		1			1	12,600	21	38	9	9	77
พนักงานบริการฝีมือ		2	1		3	12,170	1		1		2
(ด้านวิทยาศาสตร์และการแพทย์)					0						0
พนักงานบริการฝีมือ		2	4		6	12,170	1		1		2
(ด้านเทคนิคและเครื่องชนิด)					0						0
พนักงานช่าง					0	15,530					0
พนักงานบริการทั่วไป		1	17	23	41	11,740		2			2
วิศวกร			1		1	21,750	1	1			2
นักการพยาบาลสัตว์ (Vet Nurse) *						20,250		10	2	1	13
มขยังไม่มียี่ห้อตำแหน่งนี้ - 1 พค 64											0
<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>145</b>	<b>44</b>	<b>51</b>	<b>242</b>		<b>59</b>	<b>101</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>220</b>
พักอัตราว่าง		4	3	6	13		ปี65 ได้อาจารย์ 3อัตรา EP300005,EP300006,EP300007				
รวมอัตราที่มีคนครอง	2	141	41	45	229		ปี66 ได้อาจารย์ 8 อัตรา นักการเงินและบัญชี 1 อัตรา				

งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์

## โครงการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการเสนอขออัตรากำลังปี 2565-2568	เสนอขออัตรา มช.	งานนโยบายและแผน
2.โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นอย่างก้าวกระโดด (รศ. หรือ ศ)	20,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
3.โครงการพัฒนาอาจารย์ได้รับอนุมัติบัตรจากสัตวแพทย์สภาหรือได้รับ International Board Certified	10,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
4.พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (Competency Development) สายสนับสนุน เพื่อทำชันานาญการและเชี่ยวชาญไม่ไกลเกินเอื้อม	ร่วมกับมหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
5.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ฯ และห้องปฏิบัติการกลางเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	5,000	ผู้อำนวยการศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์และถ่ายทอดเทคโนโลยี
6.โครงการทุนพัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรของโรงพยาบาลสัตว์เล็ก	200,000	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์เล็ก
7.โครงการส่งเสริม ความรักและผูกพันต่อองค์กร (Employee Loyalty)	100,000	งานบริหาร
8.Healthy VET CMU 2022		เลขานุการคณะ
9.โครงการพุ่มพีกรักษาบุคลากรเพื่อการคงอยู่		งานบริหาร
10.เรารักคณะสัตวแพทย์	-	งานบริหาร
11.โครงการประชุมคณะสัตวแพทยศาสตร์ : ประชุมโต๊ะกลมคณาจารย์ ประชุมรวมบุคลากร บุคลากรสายปฏิบัติ(ปูเสื่อ) และประชุมหัวหน้างาน	10,000	งานบริหาร
12.การปรับปรุงกระบวนการงานโดยนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์	-	เลขานุการคณะ

