

แผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากร	แผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล (ทุกหน่วยงานเข้าร่วม)	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	-ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการร่วม กิจกรรมค่านิยมคณะฯ TEAM เรียนรู้ Morality	ร้อยละ	80	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาบุคลากร และ คณะทำงาน ITA
			-ร้อยละของคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสที่ผ่านการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ร้อยละ	100	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาบุคลากร
2.ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	แผนขับเคลื่อนระบบส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับส่วนงาน	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะฯ ตามเกณฑ์ CMU-ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ	85	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาบุคลากร และ คณะทำงานITA