

แผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว (2558-2565)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย - 2565
1. นำแนวทาง CMU-EdPEx มาพัฒนาบุคลากร/ กระบวนการให้ได้มาซึ่งระบบปฏิบัติการที่ดี	1. มีระบบปฏิบัติการที่ดี ไม่น้อยกว่า 2 ระบบ
2. การพัฒนาบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและมีความสุขในงาน/ผูกพันกับองค์กร	2. ทักษะที่ได้รับการพัฒนาถูกนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 80%
3. ประเมินและพัฒนาพฤติกรรม สมรรถนะและทักษะที่ มีความจำเป็นในบุคลากรแต่ละคน (IDP)	3. จำนวนบุคลากรชำนาญการเพิ่มขึ้น-ไม่ต่ำกว่า 4 คน
4. พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และการสื่อสาร รวมทั้ง ระบบสื่อสารในภาวะวิกฤต	4. คะแนนความสุข/คะแนนความผูกพัน ไม่น้อยกว่า 4/5
	5. คะแนนภาพลักษณ์องค์กร ในระดับ 4/5