



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์ สำนักงานเลขาคณะฯ งานบริหารทั่วไป โทร. ๔๘๐๐๒  
ที่ อว ๘๓๙๓(๑๘)/ว ๐๒๕ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กรคณะสัตวแพทยศาสตร์: การมอบแฟ้มเสนอผลงานและขอความร่วมมือ  
ติดตั้ง Wallpaper ค่านิยมองค์กรฯ บน desktop background เครื่องคอมพิวเตอร์ของคณะฯ

เรียน หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ตามที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้กำหนดค่านิยมองค์กร (Core Value) ซึ่งถือเป็นกรอบความคิดหลัก เพื่อแสดงถึงอัตลักษณ์และกำหนดถึงพฤติกรรมพึงประสงค์และแนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากรในคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยกระบวนการผ่านการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกภาคส่วนของคณะฯ ทั้งการสัมมนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ การประชาพิจารณ์ การประชุมรวมบุคลากรฯ จนได้กำหนดค่านิยมคณะสัตวแพทยศาสตร์ ความว่า “มีใจบริการ รักในงานที่ทำ มุ่งมั่นพัฒนา เดินหน้าอย่างมืออาชีพ” ต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้กำหนดค่านิยมองค์กรคณะสัตวแพทยศาสตร์ รูปแบบภาษาอังกฤษ ได้แก่คำว่า “TEAM ดังนี้.-

**T**ask-based focus  
**E**nthusiastic professionalism  
**A**ctive service-mindedness  
**M**otivation

- T** รักในงานที่ทำได้ ทำงานอย่างมีความสุข ด้วยใจรัก และผูกพันต่อองค์กร
- E** เดินหน้าอย่างมืออาชีพ ทำงานร่วมกับอย่างมืออาชีพ
- A** มีใจบริการ มุ่งเป็นผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกเป็นหลัก โดยส่งมอบประสบการณ์ (บริการ) ที่ดีจากใจ
- M** มุ่งมั่นพัฒนา เรียนรู้สร้างสรรค์ มุ่งมั่นพัฒนา พัฒนางานสู่เป้าหมายขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ค่านิยมองค์กร ฯ แก่คณาจารย์ และบุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในการนำค่านิยมดังกล่าวเป็นเครื่องมือสู่เป้าหมาย มุ่งเน้นผลลัพธ์การทำงานเพื่อขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์ขององค์กร งานบริหารทั่วไปจึงได้ดำเนินการจัดทำแฟ้มเสนอผลงาน (แบบบาง) เพื่อมอบให้แก่ทุกหน่วยงานของคณะฯ เพื่อใช้ประโยชน์ในการเสนอเอกสาร จำนวน ...๗๐... ฉบับ นอกจากนี้แล้ว เพื่อเป็นช่องทางส่งเสริมการรับรู้ค่านิยม ฯ เพิ่มเติม ที่ประชุมผู้บริหารของคณะฯ ขอความร่วมมือติดตั้ง Wallpaper ค่านิยมองค์กร ฯ ที่ได้ออกแบบแล้ว บน Desktop background ของเครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ โดยรูปแบบ และวิธีการติดตั้ง สามารถศึกษาข้อมูลได้ที่ <https://www.vet.cmu.ac.th/web/wallpaper.php>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

วสันต์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ ดร.วสันต์ ตั้งโคกานนท์)  
ผู้ช่วยคณบดีด้านพัฒนาบุคลากร ปฏิบัติการแทน  
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

## สรุป การดำเนินงานของคณะฯ เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ตามที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้กำหนดค่านิยมองค์กร (Core Value) ซึ่งถือเป็นกรอบความคิดหลักเพื่อแสดงถึงอัตลักษณ์และกำหนดถึงพฤติกรรมพึงประสงค์และแนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากร โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกภาคส่วนของคณะฯ ทั้งการสัมมนาบุคลากร ประจำปี 2563 การประชาพิจารณ์ การประชุมรวมบุคลากร จนได้ค่านิยมคณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังนี้

**มีใจบริการ** มุ่งเน้นผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกเป็นหลักโดยส่งมอบประสบการณ์ (บริการ) ที่ดีจากใจ

**รักในงานที่ทำ** ทำงานอย่างมีความสุข ด้วยใจรัก และผูกพันต่อองค์กร

**มุ่งมั่นพัฒนา** เรียนรู้สร้างสรรค์มุ่งมั่นพัฒนาตน พัฒนางาน สู่เป้าหมายขององค์กร

**เดินหน้าอย่างมืออาชีพ** ทำงานร่วมกันอย่างมืออาชีพ

พร้อมมีกระบวนการให้เสนอค่านิยมองค์กรรูปแบบภาษาอังกฤษให้สอดคล้องกับรูปแบบภาษาไทย และได้ดำเนินการคัดเลือกชื่อรูปแบบภาษาอังกฤษที่มีความเหมาะสม ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 19/2563 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2563 คือ “TEAM” โดยมีค่านิยม คือ

T Task-based focus รักในงานที่ทำ

E Enthusiastic professionalism เดินหน้าอย่างมืออาชีพ

A Active service-mindedness มีใจบริการ

M Motivation มุ่งมั่นพัฒนา

จากนั้น คณะฯ จึงดำเนินการกำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผ่านกิจกรรม ดังนี้

1. **การจัดทำแฟ้มเสนอลงนาม (แบบบาง)** เพื่อมอบให้แก่ทุกหน่วยงานของคณะฯ ใช้ประโยชน์ (ภาพที่ 1)

2. **ขอความร่วมมือติดตั้งภาพพื้นหลัง Destop ค่านิยมองค์กร** ที่คณะฯ ได้ออกแบบไว้แล้ว ผ่านทาง wallpaper destop เข้าผ่านเว็บไซต์ >> <https://www.vet.cmu.ac.th/web/wallpaper.php> (ภาพที่ 2)

หมายเหตุ กิจกรรมที่ 1 – 2 ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ อ่างอิงหนังสือที่ อว 8393(18)/ว025 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2564

### 3. **กิจกรรม Kahoot : ค่านิยมองค์กร**

ตามที่คณะฯ ได้ดำเนินการจัดงานสัตวแพทย์รวมใจ สวีส์ตีปีใหม่ 2565 (Vet CMU Happy New Year 2022) ในวันพฤหัสบดีที่ 30 ธันวาคม 2564 ในรูปแบบ Online ผ่าน ZOOM เพื่อมอบความสุข สร้างปฏิสัมพันธ์อันดีแก่บุคลากร พร้อมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามแบบวิถีใหม่ โดยหนึ่งในกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่คณะฯ ได้กำหนดจัดขึ้น คือ กิจกรรม Kahoot : ค่านิยมองค์กร ด้วยการกำหนดคำถามเกี่ยวกับคณะฯ ให้ผู้สนใจมากกว่า 90 ท่าน เข้าร่วมกิจกรรม (ภาพที่ 3)



# เพิ่มเสนอผลงาน

วิสัยทัศน์ ปี 2562 - 2564

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เป็นสถานศึกษาชั้นนำในเอเชีย และรับใช้สังคม

## ค่านิยมองค์กร



รักในงานที่ทำ

ทำงานอย่างมีความสุข ด้วยใจรัก  
และผูกพันต่อองค์กร



เดินหน้าอย่างมืออาชีพ  
ทำงานร่วมกับทีมอย่างมืออาชีพ



มีใจบริการ

มุ่งเป็นผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกเป็นหลัก  
โดยส่งมอบประสิทธิภาพ (บริการ) ที่ดีจากใจ



มุ่งมั่นพัฒนา

เรียนรู้สร้างสรรค์ มุ่งมั่นพัฒนาตน  
พัฒนางานสู่เป้าหมายขององค์กร

**T**ask-based focus  
**E**nthusiastic professionalism  
**A**ctive service-mindedness  
**M**otivation



