

แบบฟอร์มรายงานผล
การดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง คณะสัตวแพทยศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ 2565 ไตรมาสที่ 1

อ้างอิง https://rm.mis.cmu.ac.th/View/Reports/RptAssessDataYearTime_65?m=26

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง/ กิจกรรมการควบคุม	ผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมควบคุม	รายละเอียดการดำเนินงาน ตามกิจกรรมควบคุม	ระดับความเสี่ยง ที่เหลืออยู่			ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้			ระบุข้อมูล (Data) ที่ใช้ประกอบการประเมิน	
					L	I	LxI	L	I	LxI		
ความเสี่ยงด้าน ยุทธศาสตร์ (S)	1. บุคลากรขาดทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็น ต่อการบรรลุยุทธศาสตร์	1. การกำหนดสมรรถนะของบุคลากร (Core Competency, Functional Ccompetency)	ทำแล้ว	คณะ ได้นำแนวทางนโยบายพัฒนาบุคลากร ในรูปแบบแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (CMU Proactive IDP) เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกกลุ่มทุกระดับ ซึ่ง ประกอบไปด้วย สมรรถนะหลัก (General Competency) เป็นสมรรถนะพื้นฐานที่ บุคลากรทุกคน คณะฯต้องเรียนรู้ และ สมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency) เป็นสมรรถนะเฉพาะตามสาย วิชาชีพที่ปฏิบัติงาน มาทดลองใช้ และให้แต่ละ งานดำเนินการในปีงบประมาณ 2565	3	3	9	1	2	2	L : I :	
		2. การพัฒนาบุคลากรตามแนวทางการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คณะสัตวแพทยศาสตร์อยู่ระหว่างการทำ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ผ่านการ พิจารณาจากสำนักทรงและประเมินจากผู้บริหาร แต่ละงาน								
		3. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ยังไม่ทำ									
		4. การส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันที่ดีต่อ องค์กร	ทำแล้ว									
		5. การประเมินพนักงานสายสนับสนุน	ยังไม่ทำ									
ความเสี่ยงด้าน ปฏิบัติงาน (O)	2. อัคคีภัย	1. ตรวจสอบอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน อัคคีภัย	ทำแล้ว		3	3	9	1	3	3	L : I :	
		2. จัดทำคู่มือให้ครบทุกภาคส่วนฯ (เสริมการ เคลื่อนย้ายสัตว์)	ยังไม่ทำ									

		3. อบรมการใช้อุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยและ อบรมซ้อมการหนีไฟให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน ของคณะฯ (นักศึกษา)	ยังไม่ทำ											
ความเสี่ยงด้าน การเงิน (F)	3. ความไม่สมดุลของรายรับและรายจ่ายที่ จะกระทบกับเงินสะสมและแผนการลงทุน ใหม่ๆ	1. ทำแผนธุรกิจ	ทำแล้ว	ในปีงบประมาณ 2565 คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้จัดทำแผนธุรกิจ ให้ครอบคลุมทุกพันธกิจที่ เป็นแหล่งรายได้คณะ และนำเสนอ คณะกรรมการบริหารประจำคณะ และ คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะคราว ประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564	4	4	16	1	3	3	L :		I :	
		2. ติดตามตัวชี้วัด (KRI) อย่างสม่ำเสมอ	ทำแล้ว	คณะมีการกำหนด KPI ของแผนธุรกิจ และ กำหนดเป้าหมาย เช่น รายรับ-รายจ่าย จะ จัดทำเป็นแผนและติดตามทุกไตรมาสเพื่อ รายงานผู้บริหารทุกไตรมาส ส่วนแผนธุรกิจจะ กำหนด KPI เช่น จำนวน case ที่เพิ่มขึ้น , จำนวนรายได้ที่เพิ่มขึ้น และความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ										
		3. มาตรการลดรายจ่ายโดยยังคงคุณภาพ	ทำแล้ว	ในปีงบประมาณ 2565 คณะกำหนด มาตรการลดรายจ่าย ตามแนวทางบริหาร 9 ข้อของคณะที่เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารประจำคณะ ครั้งที่ 14/2564 วันที่ 29 กันยายน 2564 และนำไปปฏิบัติ										
		4. ส่งเสริมการนำผลงานสร้างสรรค์และ นวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและการ พัฒนาที่ยั่งยืน	ยังไม่ทำ											
		5. ประเมินและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สร้าง รายได้	ยังไม่ทำ											