

เปรียบเทียบข้อบังคับ มช.ปีพ.ศ. 2557 และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2560 (ในราชกิจจานุเบกษา)

ลำดับที่	ข้อบังคับ มช.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และศ. และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2557	ประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรในดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2560 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว
	* ป.ตรี ดำรงตำแหน่งและทำการสอนไม่น้อยกว่า 9 ปี หรือ	* ป.ตรี ดำรงตำแหน่งและทำการสอนไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือ
	* ป.โท ดำรงตำแหน่งและทำการสอนไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ	* ป.โท ดำรงตำแหน่งและทำการสอนไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ
	* ป.เอก ดำรงตำแหน่งและทำการสอนไม่น้อยกว่า 2 ปี	* ป.เอก ดำรงตำแหน่งและทำการสอนไม่น้อยกว่า 1 ปี และพ้นระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานโดยสถาบันนั้น ๆ
2	เอกสารประกอบการสอน 1 หน่วยกิต	เอกสารประกอบการสอน 3 หน่วยกิต
3	ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วครบถ้วน ดังนี้	ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดี และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
	3.1 ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หรือ	3.1 ผลงานวิจัย 2 เรื่อง หรือ
	3.2 ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หรือ	3.2 ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ
	3.3 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หรือ	3.3 ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง หรือ
	3.4 ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะตามที่คณะกรรมการกำหนด	3.4 ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม
		ทั้งนี้ผลงานวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ลำดับที่	ข้อบ่ง มข. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2557	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรในดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2560 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)
		หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ
4	รองศาสตราจารย์ ผู้ขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี	รองศาสตราจารย์ ผู้ขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
5	ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วครบถ้วน ดังนี้	ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ 2 วิธี ดังนี้
	5.1 ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ	วิธีที่ 1 ผลงานวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดี และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
	ก. ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หรือ	1. ผลงานวิจัย 2 เรื่อง หรือ
	ข. ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะตามที่คณะกรรมการกำหนด หรือ	2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ
	ค. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด	3. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง
	และ	และ
	5.2 ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด	4. ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม
		วิธีที่ 2 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
		1. ผลงานวิจัย อย่างน้อย 3 เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย 2 เรื่อง และมีคุณภาพดี 1 เรื่อง หรือ
		2. ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย 2 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี หรือ
		3. ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย 2 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี

ลำดับที่	ข้อบังคับ มช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2557	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรในดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2560 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)
		<p>การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัดในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น</p> <p>ทั้งนี้ ผลงานวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน</p> <p>หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ</p>
6	ศาสตราจารย์ ผู้ขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี	ศาสตราจารย์ ผู้ขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
	ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ 2 วิธี ดังนี้	ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ 2 วิธี ดังนี้
	วิธีที่ 1 ประกอบด้วยผลงาน ดังต่อไปนี้	วิธีที่ 1 ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมาก และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
	1. ผลงานวิจัยและวิชาการ	1. ผลงานวิจัย 5 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ
	ก. ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หรือ	2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง
	ข. ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก หรือ	และ
	ค. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด	3. ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม
	และ	วิธีที่ 2 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีเยี่ยมและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	<p>ข้อบ่ง มข.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2557</p>	<p>ประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรในดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2560 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)</p>
	<p>2. ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด</p>	<p>1. ผลงานวิจัย 5 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด หรือ</p>
	<p>วิธีที่ 2 ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้</p>	<p>2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง</p>
	<p>1. ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หรือ</p>	
	<p>2. ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ</p>	
	<p>3. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หรือ</p>	
	<p>4. ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด</p>	
	<p>ผลงานทางวิชาการตามวรรคสองและวรรคสามต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย</p>	
7	<p>การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 2 วิธี ดังนี้</p>	<p>การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 2 วิธี ดังนี้</p>
	<p>1. การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ</p>	<p>1. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ</p>
	<p>1.1 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย ประธาน จำนวน 1 ราย / กรรมการ 3-5 คน</p>	<p>1.1 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย ประธาน จำนวน 1 ราย / กรรมการ 3-5 คน</p>

ลำดับที่	<p>ข้อบ่ง มข.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2557</p>	<p>ประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรในดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2560 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)</p>
	<p>1.2 การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และเป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>1.2 การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาที่ผู้ขอสังกัด และไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ</p>
	<p>1.3 เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก</p>	<p>1.3 เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก</p>
	<p>2. การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียง</p>	<p>2. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ</p>
	<p>3. การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ</p>	<p>2.1 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย ประธาน จำนวน 1 ราย / กรรมการ 3-5 คน</p>
	<p>3.1 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย ประธาน / กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</p>	<p>2.2 การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาที่ผู้ขอสังกัด และไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ</p>
	<p>วิธีที่ 1 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3-5 คน</p>	<p>2.3 เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก</p>
	<p>วิธีที่ 2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน</p>	<p>3. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย 5 คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก</p>

ลำดับที่	<p>ข้อบ่ง มช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2557</p>	<p>ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรในดำรงตำแหน่งผศ. รศ. และศ. พ.ศ. 2560 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)</p>
	<p>3.2 การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย ตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และเป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>4. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย 5 คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก</p>
	<p>3.3 เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก</p>	<p>5. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย 5 คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียง ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น</p>
	<p>4. การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียง</p>	