

คู่มือปฏิบัติ

การกำหนดกรอบอัตราจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว
งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ 2563

ประเภท :

- ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์
- ผู้เกษียณอายุราชการให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- อาจารย์ชาวต่างประเทศ
- ผู้เชี่ยวชาญ
- ที่ปรึกษา

กองแผนงาน
สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
โทร. 43156, 43150

สารบัญ

- หลักเกณฑ์ในการกำหนดกรอบอัตราจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ) 1
- ผังแนวปฏิบัติการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวงบประมาณแผ่นดิน 3
- แบบคำขอจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 4
- คำอธิบายแบบฟอร์มการขอกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 7
- ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ) พ.ศ. 2552 10
- ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ) พ.ศ. 2558 14
- บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (ประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ) 15

**หลักเกณฑ์ในการกำหนดกรอบอัตราจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว
(อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ
ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ) ที่จ้างจากงบประมาณแผ่นดินปี พ.ศ. ๒๕๖๓**

๑. การพิจารณาอนุมัติการขอจ้าง อัตราค่าจ้าง อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ เป็นการพิจารณาให้เฉพาะกรอบอัตราเท่านั้น
๒. หลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรา
 - ๒.๑ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ที่ปรึกษา ฯลฯ)
 - ๒.๒ มีภาระงานชัดเจนที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติงาน โดยต้องมีเกณฑ์ภาระงานตามบัญชีแนบท้ายประกาศ นอกจากนี้ต้องระบุคุณสมบัติและคุณลักษณะพิเศษที่จะได้รับการจ้างบุคคลดังกล่าว เหตุผลและความจำเป็นของส่วนงาน เหตุผลที่ไม่สามารถใช้อาจารย์ที่มีอยู่ในปัจจุบันในการทำหน้าที่ในการสอนดังกล่าว
 - ๒.๓ กรณีหน้าที่ความรับผิดชอบกำหนดให้มีการทำวิจัย จะต้องเป็นผู้วิจัยหลักของโครงการ
 - ๒.๔ ต้องมีความพร้อมในเรื่องรายละเอียดของตัวบุคคลที่จะบรรจุ หากกรณีที่ไม่สามารถระบุตัวบุคคลให้จ้างจากเงินรายได้ของส่วนงาน
 - ๒.๕ เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี หากจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี ให้จ้างจากเงินรายได้ของส่วนงาน
 - ๒.๖ กรณีการจ้างที่แตกต่างจากบัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานชั่วคราว ฯลฯ ที่กำหนด ให้ส่วนงานจ้างจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน
 - ๒.๗ กรณีการจ้างเป็นปีแรก ให้จ้างตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด และเมื่ออัตราดังกล่าวได้ผ่านขั้นตอนการประเมินและได้รับการพิจารณาอนุมัติการจ้างในปีต่อไป จึงจะสามารถเลื่อนระดับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบต่อไป
 - ๒.๘ กรณีอัตราเดิมที่เคยจ้าง ให้นำแบบประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประจำมาใช้ประเมิน และนำผลการประเมินประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดกรอบอัตราในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาพิจารณาเป็นองค์ประกอบในการกำหนดกรอบอัตราและอัตราค่าจ้างในปีงบประมาณถัดไป
 - ๒.๙ กรณีการจ้างอัตราเดิมต่อเนื่องติดต่อกันเกิน ๕ ปี ให้ส่วนงานพิจารณาจ้างบุคคลใหม่ทดแทน

๒.๑๐ ก่อนดำเนินการจ้าง ส่วนงานจะต้องตรวจสอบข้อมูลพร้อมหลักฐานในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ พร้อมจัดส่งหลักฐานให้มหาวิทยาลัย

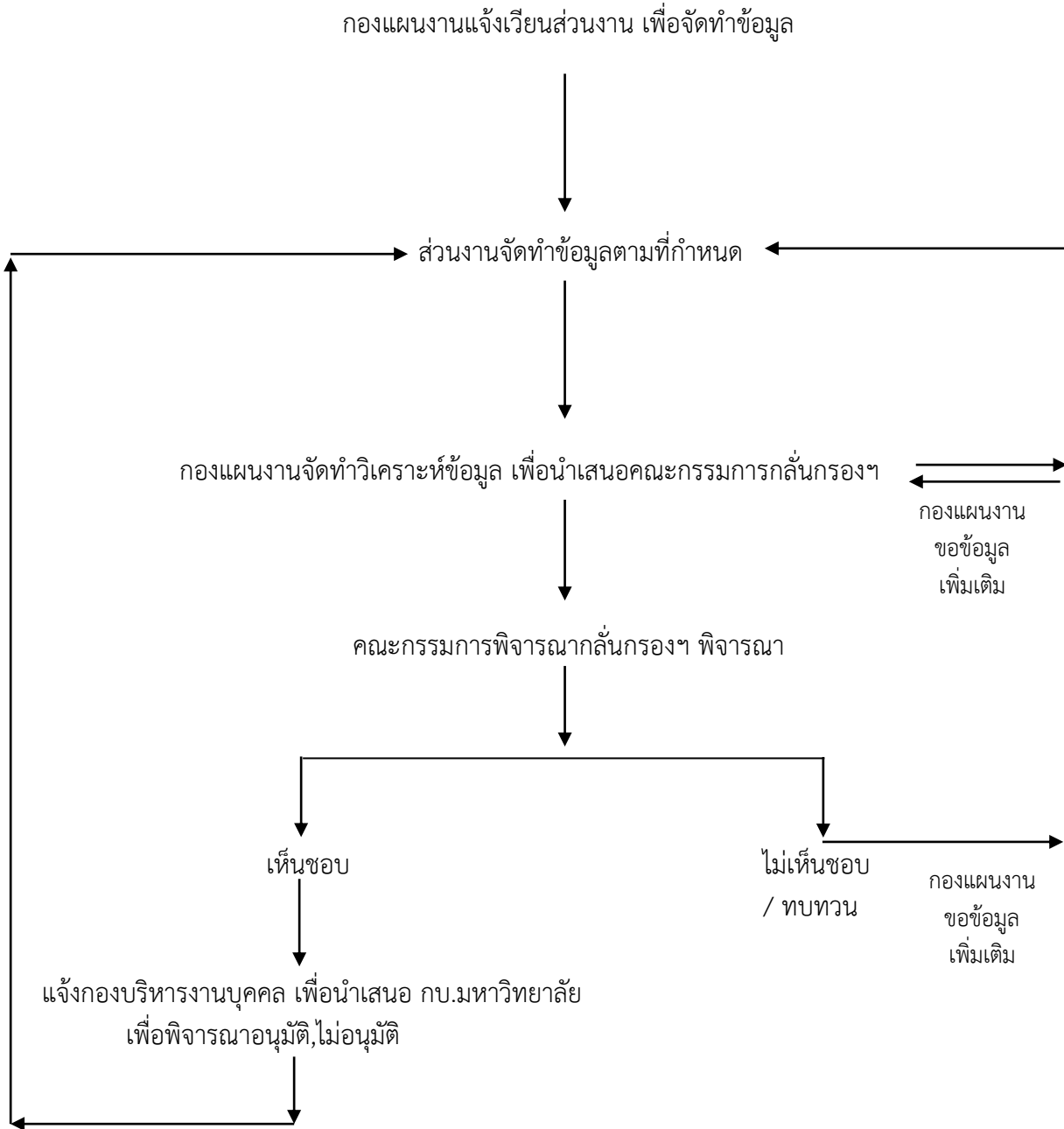
- จดหมายรับรองจาก ก.พ./ กองบัญชาการตำรวจสันติบาล
- ผลการรับรองการตรวจร่างกายในด้าน ภาวะการทำงานของตับ ไต ปอด คลื่นหัวใจ และไขมันในเส้นเลือด

- การตรวจสอบคุณสมบัติและใบปริญญาบัตร

๒.๑๑ ส่วนงานต้องเร่งวางแผนการบรรจุกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการที่ได้รับจัดสรร ทดแทนการขอรับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวงบประมาณแผ่นดิน

๒.๑๒ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ระดับ ๔ ให้นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินโครงการที่ผ่านมา จำนวน Publication รวมถึงผลงานวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และโครงการที่บุคคลดังกล่าวได้เป็นที่ปรึกษาโครงการ

ผังแนวปฏิบัติการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว งบประมาณแผ่นดินปี พ.ศ.๒๕๖๓



- แจ้งส่วนงานเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป
- กองแผนงานจัดสรรงบประมาณให้กับส่วนงานต่าง ๆ

แบบคำขอจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แหล่งงบประมาณ () งบประมาณแผ่นดิน () งบประมาณเงินรายได้ส่วนงาน

คำขอกำหนดกรอบอัตราพนักงานชั่วคราว ประเภท () ผู้เกษียณอายุราชการ () ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ () อาจารย์ชาวต่างประเทศ () ผู้เชี่ยวชาญ () ที่ปรึกษา

คำขอจากส่วนงานปี 2563										กรอบอัตราที่ได้รับปี 2562 (11)			ข้อมูลเบื้องต้น (12)																									
ลำดับที่ (1)	ส่วนงาน/ภาควิชา (2)	สาขาวิชา (3)	ชื่อ-สกุล (4)	ว/ด/ปี ท.ศ. ที่เกิด (5)	อายุ เมื่อปี 2563 (6)	คุณวุฒิการศึกษา (7)	แหล่งงบประมาณการจ้าง (8)	อัตราค่าจ้าง (บาท) (9)	ระยะเวลา (เดือน) (10)	แหล่งเงิน	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา (เดือน)																										
	คณะ ภาควิชา	สาขาวิชา.....	ศ.ดร.....			-ปริญญาเอก - ปริญญาโท - ปริญญาตรี - คุณวุฒิอื่น		37,120 ระดับ 2 ขั้นที่ 1	12 (เต็มเวลา)				1. เป็นกรอบอัตราใหม่ที่ขอตั้งในปี 2563 หรือ กรอบอัตราเดิมปี 2562 (กรณีเป็นอัตราใหม่ให้แนบใบปริญญา และ หนังสือเดินทาง (Passport) ด้วย) 2. คุณสมบัติ คุณสมบัติพิเศษ ที่หน่วยงานจะได้รับจากการจ้างบุคคลดังกล่าว 2.1 ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญพิเศษเฉพาะด้าน (แนบเอกสารที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญ/ชำนาญพิเศษด้วย) (ถ้ามี) 2.2 ผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ (แนบเอกสารที่แสดงถึงผลงานที่โดดเด่นระดับประเทศ/นานาชาติด้วย) (ถ้ามี) 3. เหตุผลและความจำเป็นของหน่วยงาน 4. เหตุผลที่คณะไม่สามารถใช้อาจารย์ที่มีปัจจุบันในการทำงานหน้าที่ในการสอนดังกล่าว 5. ภาระงานสอน ภาคเรียนที่ 1 /2562 <table border="1"> <thead> <tr> <th>วิชา</th> <th>ชม./สป.</th> <th>จน.น.ศ.</th> <th>ผู้สอนร่วม</th> <th>ระดับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- 352821</td> <td>3</td> <td>14</td> <td>1</td> <td>ปริญญาโท</td> </tr> <tr> <td colspan="5">(การบริหารจัดการสมัยใหม่ในองค์กรและงานส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาชนบท)</td> </tr> <tr> <td>- 352715</td> <td>3</td> <td>25</td> <td>1</td> <td>ปริญญาโท</td> </tr> <tr> <td colspan="5">(การนิเทศงานส่งเสริมการเกษตร)</td> </tr> </tbody> </table>	วิชา	ชม./สป.	จน.น.ศ.	ผู้สอนร่วม	ระดับ	- 352821	3	14	1	ปริญญาโท	(การบริหารจัดการสมัยใหม่ในองค์กรและงานส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาชนบท)					- 352715	3	25	1	ปริญญาโท	(การนิเทศงานส่งเสริมการเกษตร)				
วิชา	ชม./สป.	จน.น.ศ.	ผู้สอนร่วม	ระดับ																																		
- 352821	3	14	1	ปริญญาโท																																		
(การบริหารจัดการสมัยใหม่ในองค์กรและงานส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาชนบท)																																						
- 352715	3	25	1	ปริญญาโท																																		
(การนิเทศงานส่งเสริมการเกษตร)																																						

คำขอจากส่วนงานปี 2563										กรอบอัตราที่ได้รับปี 2562 (11)			ข้อมูลเบื้องต้น (12)																																										
ลำดับ ที่ (1)	ส่วนงาน/ภาควิชา (2)	สาขาวิชา (3)	ชื่อ-สกุล (4)	ว/ด/ปี พ.ศ. ที่เกิด (5)	อายุ เมื่อปี 2563 (6)	คุณวุฒิการศึกษา (7)	แหล่ง งบประมาณ การจ้าง (8)	อัตรา ค่าจ้าง (บาท) (9)	ระยะเวลา (เดือน) (10)	แหล่ง เงิน	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา (เดือน)																																											
													<p>ภาคเรียนที่ 2 /2562</p> <table border="1"> <tr> <td>วิชา</td> <td>ชม./สป.</td> <td>จน.น.ศ.</td> <td>ผู้สอนร่วม</td> <td>ระดับ</td> </tr> <tr> <td>- 352821</td> <td>3</td> <td>14</td> <td>1</td> <td>ปริญญาโท</td> </tr> </table> <p>(การบริหารจัดการสมัยใหม่ในองค์การและงานส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาชนบท)</p> <table border="1"> <tr> <td>- 352715</td> <td>3</td> <td>25</td> <td>1</td> <td>ปริญญาโท</td> </tr> </table> <p>(การนิเทศงานส่งเสริมการเกษตร)</p> <p>ภาคเรียนที่ 3 /2562</p> <table border="1"> <tr> <td>วิชา</td> <td>ชม./สป.</td> <td>จน.น.ศ.</td> <td>ผู้สอนร่วม</td> <td>ระดับ</td> </tr> <tr> <td>- 352821</td> <td>3</td> <td>14</td> <td>1</td> <td>ปริญญาโท</td> </tr> </table> <p>(การบริหารจัดการสมัยใหม่ในองค์การและงานส่งเสริมการเกษตรและพัฒนาชนบท)</p> <table border="1"> <tr> <td>- 352715</td> <td>3</td> <td>25</td> <td>1</td> <td>ปริญญาโท</td> </tr> </table> <p>(การนิเทศงานส่งเสริมการเกษตร)</p> <p>6. ภาระงานวิจัย</p> <p>7. งานบริการวิชาการ</p> <p>8. ผลการประเมินปี 2561 : (กรณีการจ้างบุคคลเดิมต่อเนื่องให้แนบผลการประเมินด้วย)</p> <p>9. ระบุจำนวนอาจารย์ที่มีอยู่ในปัจจุบันของภาควิชา/สำนักวิชา/คณะที่ขออัตรา โดยระบุจำนวนประเภทของบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำ(แผ่นดิน) นักเรียนทุน(ถ้ามี) กรอบอัตราว่าง(พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ) (ถ้ามี) พนักงานมหาวิทยาลัยประจำเงินรายได้(ประเภท F) พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว(พนักงานส่วนงาน)</p> <p>10. อัตราเกษียณอายุราชการของอาจารย์ของภาควิชาส่งเสริมฯ ประจำปี 2562 - 2566 มีดังนี้</p> <table border="1"> <tr> <td>ปีงบประมาณ</td> <td>62</td> <td>63</td> <td>64</td> <td>65</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>อัตราเกษียณ (คน)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	วิชา	ชม./สป.	จน.น.ศ.	ผู้สอนร่วม	ระดับ	- 352821	3	14	1	ปริญญาโท	- 352715	3	25	1	ปริญญาโท	วิชา	ชม./สป.	จน.น.ศ.	ผู้สอนร่วม	ระดับ	- 352821	3	14	1	ปริญญาโท	- 352715	3	25	1	ปริญญาโท	ปีงบประมาณ	62	63	64	65	66	อัตราเกษียณ (คน)	-	-	-	-	-
วิชา	ชม./สป.	จน.น.ศ.	ผู้สอนร่วม	ระดับ																																																			
- 352821	3	14	1	ปริญญาโท																																																			
- 352715	3	25	1	ปริญญาโท																																																			
วิชา	ชม./สป.	จน.น.ศ.	ผู้สอนร่วม	ระดับ																																																			
- 352821	3	14	1	ปริญญาโท																																																			
- 352715	3	25	1	ปริญญาโท																																																			
ปีงบประมาณ	62	63	64	65	66																																																		
อัตราเกษียณ (คน)	-	-	-	-	-																																																		

คำขอจากส่วนงานปี 2563										กรอบอัตราที่ได้รับปี 2562 (11)			ข้อมูลเบื้องต้น (12)
ลำดับที่ (1)	ส่วนงาน/ภาควิชา (2)	สาขาวิชา (3)	ชื่อ-สกุล (4)	ว/ด/ปี พ.ศ. ที่เกิด (5)	อายุ เมื่อปี 2563 (6)	คุณวุฒิการศึกษา (7)	แหล่งงบประมาณการจ้าง (8)	อัตราค่าจ้าง (บาท) (9)	ระยะเวลา (เดือน) (10)	แหล่งเงิน	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา (เดือน)	
													<p>11. ประวัติการศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงานการศึกษา (เรียงคุณจากสูงไปต่ำ) (แนบเอกสารที่แสดงถึงการฝึกอบรม/ดูงานการศึกษาด้วย (ถ้ามี))</p> <p>11.1 คุณวุฒิการศึกษา คุณวุฒิ(ระบุสาขาวิชาเอก) ปี พ.ศ.ที่จบ ชื่อสถานศึกษา ประเทศ</p> <p>1. 2.</p> <p>11.2 ฝึกอบรม/ดูงาน หลักสูตร/โครงการ ปี พ.ศ. ระยะเวลา ชื่อสถานที่ฝึกอบรม ประเทศ</p> <p>1. 2.</p> <p>11.3 ประวัติการทำงาน (เรียงจากปัจจุบันไปหาอดีต) ระยะเวลา สถานที่ทำงาน ตำแหน่ง เงินเดือน สาเหตุที่ออก</p> <p>1. 2.</p> <p>11.4 ประสบการณ์ทำงาน</p> <p>1) ด้านการสอน 2) ด้านการวิจัย 3) ด้านบริการวิชาการ 4) กิจกรรมภาระงานอื่น 5) ความรู้ความสามารถพิเศษ</p>

**คำอธิบายแบบฟอร์มการขอกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว
ปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

ประเภท :

- 1) ผู้เกษียณอายุราชการ
- 2) ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
- 3) อาจารย์ชาวต่างประเทศ
- 4) ผู้เชี่ยวชาญ
- 5) ที่ปรึกษา

ข้อมูลประกอบการขอกำหนดกรอบอัตราประเภทต่าง ๆ ขอให้หน่วยงานระบุข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ชัดเจน เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาคำขอได้อย่างรวดเร็ว ดังนี้

ช่องที่ 1 เรียงลำดับของแต่ละประเภท

ช่องที่ 2 ระบุ ส่วนงาน / ภาควิชา

ช่องที่ 3 ระบุ สาขาวิชาที่ขอจ้าง

ช่องที่ 4 ระบุ ชื่อ – นามสกุล ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

ช่องที่ 5 ระบุ วัน/เดือน/ปีเกิด

ช่องที่ 6 ระบุ อายุของผู้ขอจ้าง เมื่อถึงปี พ.ศ. 2563

ช่องที่ 7 ระบุ ประวัติการศึกษา ของผู้ขอจ้าง

- คุณวุฒิระดับปริญญาเอก สาขาวิชาที่สำเร็จ สถานที่ศึกษา ประเทศ ปี พ.ศ.ที่สำเร็จ
- คุณวุฒิระดับปริญญาโท สาขาวิชาที่สำเร็จ สถานที่ศึกษา ประเทศ ปี พ.ศ.ที่สำเร็จ
- คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาที่สำเร็จ สถานที่ศึกษา ประเทศ ปี พ.ศ.ที่สำเร็จ
- คุณวุฒินอกเหนือจากที่กำหนด อาทิ ประกาศนียบัตร ปริญญาบัตร

ช่องที่ 8 ระบุแหล่งงบประมาณในการจ้าง 1) งบประมาณแผ่นดิน 2) งบประมาณเงินรายได้ส่วนงาน

ช่องที่ 9 อัตราค่าจ้าง

ให้ระบุอัตราค่าจ้าง ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ระดับ/ชั้น/อัตราจ้าง.... บาท

ช่องที่ 10 ระบุระยะเวลาในการขอจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2562 – 30 กันยายน 2563 จำนวน 12 เดือน
ลักษณะการจ้าง เป็นการจ้างแบบ (เต็มเวลา) หรือบางเวลา (ไม่เต็มเวลา)

ช่องที่ 11 กรอบอัตราจ้างที่ได้รับปี 2562

ระบุแหล่งงบประมาณการจ้าง อัตราค่าจ้าง ระยะเวลา (เดือน)

ช่องที่ 12 ผลการวิเคราะห์เบื้องต้น ให้ระบุข้อมูลสำคัญ ดังนี้

- 1) กรอบอัตราที่ขอจ้าง เป็นกรอบอัตราเดิมปี พ.ศ..... หรือเป็นกรอบอัตราขอจ้างใหม่ในปี พ.ศ.2563
(กรณีเป็นกรอบอัตราใหม่ให้แนบใบปริญญาทุกใบ และหนังสือเดินทาง (Passport) ด้วย)
- 2) ระบุคุณสมบัติ คุณลักษณะ ที่หน่วยงานจะได้รับจากการจ้างบุคคลดังกล่าว
 - 2.1) ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญพิเศษเฉพาะด้าน
(แนบเอกสารที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญ/ชำนาญพิเศษด้วย) (ถ้ามี)
 - 2.2) ผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และนานาชาติ
(แนบเอกสารที่แสดงถึงผลงานที่โดดเด่นระดับประเทศ/นานาชาติด้วย) (ถ้ามี)
- 3) เหตุผลและความจำเป็นของหน่วยงาน
- 4) เหตุผลที่หน่วยงานไม่สามารถใช้อาจารย์ปัจจุบันในการทำงานหน้าที่ในการสอนดังกล่าว
- 5) ภาระงานสอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)

ให้ระบุภาระงานสอนที่คาดว่าจะมอบหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ให้ชัดเจน

5.1 ภาคเรียนที่ 1/2562

กระบวนวิชา	ชม./สป.	จน.นศ.	ผู้เข้าร่วม	ระดับการศึกษา
001101 (การฟังและการพูดภาษาอังกฤษ)	3	40	-	ป.ตรี
001102 (การอ่านและการเขียนภาษาอังกฤษ)	3	50	1	ป.ตรี
751752 (International Trade and Finance)	3	10		ป.โท(ภาคปกติ)
171898 (Ph.D. Thesis)	36	5	2	ป.เอก

5.2 ภาคเรียนที่ 2/2562

กระบวนวิชา	ชม./สป.	จน.นศ.	ผู้เข้าร่วม	ระดับการศึกษา
001101 (การฟังและการพูดภาษาอังกฤษ)	3	40	-	ป.ตรี
001102 (การอ่านและการเขียนภาษาอังกฤษ)	3	50	1	ป.ตรี
751752 (International Trade and Finance)	3	10		ป.โท(ภาคปกติ)
207897 (Ph.D. DISSERTATION)	12	10	2	ปริญญาเอก (ภาคปกติ)

5.3 ภาคเรียนที่ 3/2562 (ภาคฤดูร้อน)

กระบวนวิชา	ชม./สป.	จน.นศ.	ผู้เข้าร่วม	ระดับการศึกษา
001101 (การฟังและการพูดภาษาอังกฤษ)	3	40	-	ป.ตรี
001102 (การอ่านและการเขียนภาษาอังกฤษ)	3	50	1	ป.ตรี
751752 (International Trade and Finance)	3	10		ป.โท(ภาคปกติ)
207897 (Ph.D. DISSERTATION)	12	10	2	ปริญญาเอก (ภาคปกติ)

6) ภาระงานวิจัย (ต้องเป็นงานวิจัยที่จะดำเนินการในปี 2563 เป็นต้นไป)

6.1) งานวิจัยที่เป็นการให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยอย่างน้อย 1 โครงการ

ชื่อโครงการวิจัย	ระยะเวลา		ตำแหน่ง	ผู้ร่วมงาน(คน)
	เริ่มต้นโครงการ	สิ้นสุดโครงการ		

6.2) งานวิจัยที่เป็นการควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาของนักศึกษา
อย่างน้อย 1 โครงการ

ชื่อโครงการวิจัย	ระยะเวลา		ตำแหน่ง	ผู้ร่วมงาน(คน)
	เริ่มต้นโครงการ	สิ้นสุดโครงการ		

7) งานบริการวิชาการ (ระบุกิจกรรมอย่างละเอียด เช่น เขียนบทความทางวิชาการ เป็นวิทยากร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนักศึกษา ระดับใด ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการแก่คณาจารย์ในเรื่องใด เป็นต้น)

8) ผลการประเมินปี 2561 : ในกรณีจ้างบุคคลต่อเนื่องให้ระบุผลการประเมินการปฏิบัติงานในปี 2561 ที่ผ่านมา พร้อมแนบผลการประเมินมาด้วย

9) ให้ระบุจำนวนอาจารย์ที่มีอยู่ในปัจจุบันของภาควิชา/สำนักวิชา/คณะที่ขออัตรา โดยระบุจำนวนประเภทของบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ(แผ่นดิน) นักเรียนทุน(ถ้ามี) กรอบอัตรารว่าง(พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ(ถ้ามี) พนักงานมหาวิทยาลัยประจำเงินรายได้ (ประเภท F) พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)

10) ให้ระบุอัตราอาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการของภาควิชา/สำนักวิชา/คณะ ในช่วงระหว่างปี 2562 – 2566

อัตราเกษียณ	2562	2563	2564	2565	2566
- อัตราอาจารย์เกษียณ	-	-	-	-	-

11) ประวัติการศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน การศึกษา (เรียงคุณวุฒิจากสูงไปต่ำ)

(แนบเอกสารที่แสดงถึงประวัติการศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงานการศึกษาด้วย (ถ้ามี))

- วุฒิมหาบัณฑิต ((เรียงคุณวุฒิจากสูงไปต่ำ))
- การฝึกอบรม
- ประวัติการทำงาน (เรียงจากปัจจุบันไปหาอดีต)
- ประสบการณ์ทำงาน ด้านการสอน การวิจัย บริการวิชาการ กิจกรรมภาระงานอื่น
- ความรู้ความสามารถพิเศษ

การวิเคราะห์ภาระงานของกองแผนงาน

ในเบื้องต้นกองแผนงาน จะวิเคราะห์ภาระงาน ของภาควิชา/สำนักวิชา/คณะ ที่หน่วยงานเสนอขอ กำหนดกรอบอัตรา โดยใช้ระเบียบ ประกาศ ข้อมูล/ข้อเท็จจริง ที่เกี่ยวข้องประกอบ แล้วสรุปเสนอประธาน คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง เพื่อ เสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็น แล้วนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ)

เพื่อปฏิบัติตามข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ , มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ส่วนงาน”	หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย
“ก.บ.”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“พนักงาน”	หมายความว่า พนักงานที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดเวลาและทำสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ ไป เช่น ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ทั้งที่เป็นชาวไทยและชาวต่างประเทศฯ

“ปีงบประมาณ”

หมายความว่า ปีงบประมาณของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐
กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

การใดที่มีได้กำหนดในประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ
หรือตามที่ ก.บ. กำหนด ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานดำเนินการจ้างพนักงานตามที่กำหนดในประกาศนี้โดยเคร่งครัด หากประสงค์
จะดำเนินการจ้างแตกต่างไปจากประกาศนี้จะต้องเสนอขออนุมัติต่อ ก.บ. ทุกกรณี

ในกรณีที่มีการดำเนินการจ้างโดยไม่เป็นไปตามประกาศนี้ หัวหน้าส่วนงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
ต้องรับผิดชอบในการดำเนินการและต้องชดใช้ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

ข้อ ๖ การจ้างพนักงานให้จ้างได้ตามเหตุผลและความจำเป็น โดยต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายและ
ความคุ้มค่าของส่วนงานที่จะได้รับ

ข้อ ๗ ส่วนงานที่ประสงค์จะจ้างพนักงานให้เสนอเหตุผลและความจำเป็น ภาระงานที่จะให้
ปฏิบัติต่อคณะกรรมการกถันกรรมการจ้างอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และการให้ผู้เกษียณอายุ
ราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ ก.บ. แต่งตั้งเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาให้ความ
เห็นชอบ และขอตั้งงบประมาณเสนอต่อมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ

ในกรณีที่ส่วนงานได้รับงบประมาณระหว่างปีสำหรับโครงการ ให้เสนออธิการบดีประธาน ก.บ.
เป็นผู้พิจารณาและเมื่ออธิการบดีพิจารณาแล้วให้รายงาน ก.บ. ทราบ

ข้อ ๘ การจ้าง อัตราค่าจ้าง คุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นไปตามบัญชีแนบท้าย
ประกาศ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของภาระงานและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

สำหรับส่วนงานใดที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัย ประสงค์จะจ้างพนักงาน
โดยใช้งบประมาณของส่วนงาน ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็น ภาระงานที่จะให้ปฏิบัติต่อ
คณะกรรมการกถันกรรมการจ้างอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และการให้ผู้เกษียณอายุราชการ
ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ ก.บ. แต่งตั้งเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้
งบประมาณในหมวดงบบุคลากรของแต่ละปีงบประมาณ เมื่อรวมแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ 30 ของรายได้
ทั้งหมดของส่วนงานในปีนั้น ๆ

ข้อ ๙ การจ้างหากเป็นชาวต่างประเทศนอกจากต้องยึดหลักการในข้อ ๘ แล้ว ให้ส่วนงานที่จะ
เสนอขอจ้างคำนึงถึงข้อเท็จจริงโดยรอบคอบว่า จะให้บุคคลดังกล่าวได้รับสิทธิและค่าตอบแทนต่างๆ ตามที่
กำหนดในสัญญาจ้างกรณีใด และเพียงใด

ข้อ ๑๐ พนักงานที่จะจ้างต้องมีใบสมัครเข้าทำงานและมีหนังสือรับรองและคำประกัน รวมทั้งอาจทำสัญญาจ้างและคำประกัน ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

การใดที่มีได้กำหนดไว้ในใบสมัครเข้าทำงานหรือในสัญญาจ้างและมีได้กำหนดในประกาศนี้ การนั้นให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้จ้างพนักงานตามงบประมาณที่ได้รับ และจ้างจากผู้ที่ผ่านกระบวนการคัดเลือก โดยจะต้องแต่งตั้งผู้ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๓ คนเป็นคณะกรรมการคัดเลือก และการคัดเลือกจะต้องมีความเป็นธรรมและเหมาะสม

ข้อ ๑๒ การจ้างพนักงานให้มีระยะเวลาการจ้างตามภาระงาน ทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ และหากส่วนงานยังมีภาระงานและได้รับอนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังในปีงบประมาณต่อไป ก็สามารถดำเนินการจ้างบุคลากรเดิมต่อได้ โดยพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพการทำงานที่ผ่านมา และงบประมาณที่จะจ้างในแต่ละปีงบประมาณประกอบด้วย

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้าง ทำสัญญาจ้าง เลิกจ้าง อนุญาตการลาและลาออก สำหรับพนักงานทุกตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ วันและเวลาทำงาน วันหยุดงาน ประเภทการลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง หากมิได้มีการกำหนดไว้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้ส่วนงานที่จ้างหักเงินค่าประกันสังคมจากเงินค่าจ้างของพนักงาน และส่วนงานนั้นจ่ายเงินค่าประกันสังคมสมทบในส่วนของนายจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

นอกจากการจ่ายค่าจ้างตามข้อ ๘ และประกันสังคมตามข้อ ๑๕ ส่วนงานอาจกำหนดสิทธิประโยชน์อื่นใดได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยประจำพึงได้รับ

ข้อ ๑๖ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประเมินประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานทุกตำแหน่งอย่างน้อยหนึ่งครั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบระยะเวลาการจ้างไม่น้อยกว่าสี่สัปดาห์วัน โดยให้เสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และการให้ผู้เกี่ยวข้องอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ ก.บ. แต่งตั้ง ให้ความเห็นเพื่อเสนอ ก.บ. พิจารณาต่อไป

ส่วนงานสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่างการจ้างได้ และหากพิจารณาเห็นว่าผลการประเมินไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดให้เลิกจ้าง แต่ต้องแจ้งให้พนักงานทราบ ก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน

ข้อ ๑๗ ให้นำแบบ วิธีการและเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ มาใช้บังคับกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานโดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ และที่ปรึกษา ที่สัญญาจ้างยังมีผลใช้บังคับอยู่ ณ วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ คงให้ได้รับค่าจ้าง สิทธิและค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามสัญญาจ้างต่อไปจนกว่าจะครบสัญญา และหากจะมีการจ้างต่อ ให้ดำเนินการตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้
ความสามารถพิเศษ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา)

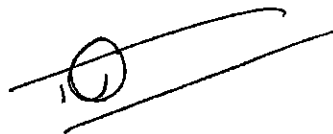
เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา) เป็นไปด้วยความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๘ ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๒ มติที่ประชุม กบม. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และที่ประชุม ก.บ.ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

๑.กำหนดให้ใช้บัญชีค่าจ้างแรกบรรจุและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา) ตามแนบท้ายนี้

๒.กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้ ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๔




(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สำเนาถูกต้อง:


นายเลขา ศุภมา
พนักงานปฏิบัติงาน

บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว

(ประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ
ที่ปรึกษา ฯลฯ)

ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	๑ เมษายน ๒๕๕๔ อัตราค่าจ้าง		๑ มกราคม ๒๕๕๘ อัตราค่าจ้างใหม่
		เดิม	ใหม่	
ประเภทอาจารย์ชาวต่างประเทศ (ผู้สอน) คุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี				
ผู้สอน ระดับ ๑	สอนภาษาต่างประเทศและ เป็นเจ้าของภาษา สอนวิชาแขนงอื่นใน ระดับปริญญาและทำการ วิจัยด้วยหรือสอนหลาย สาขาวิชา	๑๙,๓/๙๐-	๒๐,๓/๘๐-	ขั้นที่ ๑ ๒๔,๙๕๐
		๒๐,๕๙๐-	๒๑,๖๒๐-	ขั้นที่ ๒ ๒๕,๙๕๐
		๒๑,๔๑๐-	๒๒,๔๙๐-	ขั้นที่ ๓ ๒๖,๙๙๐
		๒๒,๒๕๐-	๒๓,๓๓๐-	ขั้นที่ ๔ ๒๘,๐๕๐
		๒๕,๒๐๐-	๒๖,๔๖๐-๒๗,๔๘๐	ขั้นที่ ๕ ๓๑,๓๖๐
		๒๖,๑๓๐		ขั้นที่ ๖ ๓๒,๙๘๐
ผู้สอน ระดับ ๒	สอนภาษาต่างประเทศและ เป็นเจ้าของภาษา สอนวิชาแขนง อื่น ในระดับบัณฑิตวิทยาลัย และในระดับบัณฑิตวิทยาลัย และทำการวิจัยด้วย หรือ สอนหลายสาขาวิชา	๒๖,๔๓๐-	๒๗,๘๐๐-	ขั้นที่ ๑ ๓๓,๓๖๐
		๒๗,๕๕๐-	๒๘,๙๓๐-	ขั้นที่ ๒ ๓๔,๓๒๐
		๒๘,๖๖๐-	๓๐,๑๐๐-	ขั้นที่ ๓ ๓๖,๑๒๐
		๒๙,๘๐๐-	๓๑,๒๙๐-	ขั้นที่ ๔ ๓๗,๕๕๐
		๓๐,๙๖๐	๓๒,๕๑๐	ขั้นที่ ๕ ๓๙,๐๑๐
ประเภทที่ปรึกษา คุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท				
ที่ปรึกษา	ให้คำแนะนำปรึกษา วางแผนดำเนินงานใน กิจกรรมหรือโครงการที่ กำลังดำเนินการอยู่ริเริ่ม วางโครงการหรือแผนการ ดำเนินงานเกี่ยวกับ งานใดงานหนึ่ง	ให้ใช้บัญชีตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญโดยอนุโลม ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึง ประสบการณ์ความรู้ ความสามารถภาระงาน ความคุ้มค่าที่ จะได้รับ	ให้ใช้บัญชีตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญโดย อนุโลมทั้งนี้ ต้อง คำนึงถึง ประสบการณ์ความรู้ ความสามารถ ภาระงาน ความ คุ้มค่าที่จะได้รับ	

ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	๑ เมษายน ๒๕๕๔		๑ มกราคม ๒๕๕๘ อัตราค่าจ้างใหม่
		เดิม	ใหม่	
ประเภทผู้เชี่ยวชาญ คุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี				
ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๑	ให้คำแนะนำปรึกษาใน กิจการหรือโครงการที่กำลัง ดำเนินการอยู่	๓๐,๙๖๐- ๓๒,๑๖๐- ๓๕,๓๕๐	๓๒,๕๑๐- ๓๓,๗๗๐- ๓๗,๑๒๐	ขั้นที่ ๑ ๓๙,๐๑๐ ขั้นที่ ๒ ๔๐,๕๓๐ ขั้นที่ ๓ ๔๔,๕๕๐
ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๒	ริเริ่มวางโครงการหรือ แผนการดำเนินงานเกี่ยวกับ งานใดงานหนึ่ง มีทักษะชำนาญสูง	๓๕,๓๕๐- ๓๖,๗๘๐	๓๗,๑๒๐- ๓๘,๖๒๐	ขั้นที่ ๔ ๔๔,๕๕๐ ขั้นที่ ๕ ๔๖,๓๕๐
ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๓	ริเริ่มวางแผนดำเนินงานและ ทำการวิจัยงานโครงการให้ คำแนะนำปรึกษา ตลอดจน วิธีดำเนินงานทางเทคนิค ติดต่อประสานงานกับ องค์การหรือรัฐบาล ต่างประเทศสูงกว่า ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๒ และ เป็นที่ยอมรับกันทั่วไป มี ทักษะประสบการณ์สูงมาก	๓๖,๗๘๐- ๓๘,๑๙๐	๓๘,๖๒๐- ๔๐,๑๐๐	ขั้นที่ ๑ ๔๖,๓๕๐ ขั้นที่ ๒ ๔๘,๑๒๐

ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	๑ เมษายน ๒๕๕๔ อัตราค่าจ้าง		๑ มกราคม ๒๕๕๔ อัตราค่าจ้างใหม่
		เดิม	ใหม่	
ประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์				
คุณวุฒิ				
๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเป็นผู้มีประสบการณ์ทางการเรียน การสอน และ/หรือ การวิจัยหรือทำงานในสาขาวิชาที่นั้นมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ				
๒. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางการเรียนการสอน/หรือ การวิจัย หรือ การทำงานในสาขาวิชาที่นั้นมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ				
๓. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ แม้ว่าผู้นั้นจะไม่มีคุณวุฒิแต่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์พิเศษ ก็สามารถจ้างผู้นั้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษได้				
๔. เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี (หากจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี ให้จ้างจากเงินงบประมาณของส่วนงาน)				
ผู้มีความรู้ ความสามารถ ระดับ ๑	สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชา ต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายควบคุมและตรวจสอบ การวิจัยค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของ นักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทั้งทาง วิชาการและกิจกรรมนักศึกษา ค้นคว้าและ ให้บริการวิชาการแก่สังคมและ/หรือให้คำแนะนำ ปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้องให้สอนพื้นฐาน ควบคุมปริญญา ที่ มหาวิทยาลัยนิพนธ์ ปริญญาตรี	๒๖,๔๘๐- ๒๘,๕๘๐- ๓๑,๔๒๐- ๓๓,๙๕๐- ๓๗,๐๘๐	๒๗,๘๑๐- ๓๐,๐๑๐- ๓๓,๐๐๐- ๓๕,๖๕๐- ๓๘,๙๕๐	ขั้นที่ ๑ ๓๓,๓๘๐ ขั้นที่ ๒ ๓๖,๐๒๐ ขั้นที่ ๓ ๓๙,๖๐๐ ขั้นที่ ๔ ๔๒,๓๗๐ ขั้นที่ ๕ ๔๖,๓๗๐
ผู้มีความรู้ ความสามารถ ระดับ ๒	สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายควบคุมและตรวจสอบการ วิจัยค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษา ของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของ นักศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการ/และ กิจกรรมนักศึกษา ค้นคว้าและ/หรือเป็นผู้วิจัยทาง วิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และ/หรือให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ปริญญาโท	๓๗,๐๘๐- ๔๐,๑๑๐	๓๘,๙๕๐- ๔๒,๑๒๐	ขั้นที่ ๑ ๔๖,๓๗๐ ขั้นที่ ๒ ๕๐,๕๕๐

ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	๑ เมษายน ๒๕๕๔ อัตราค่าจ้าง		๑ มกราคม ๒๕๕๘ อัตราค่าจ้างใหม่
		เดิม	ใหม่	
ผู้มีความรู้ ความสามารถ ระดับ ๓	สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการ วิจัยค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษา ของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทั้ง ทางด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษาและ/หรือ เป็นผู้วิจัยทางวิชาการแก่คณาจารย์ในการ ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทาง วิชาการแก่สังคมและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ปริญญาเอก	๔๐,๑๑๐- ๔๓,๙๘๐	๔๒,๑๒๐- ๔๖,๑๘๐	ขั้นที่ ๑ ๕๐,๕๕๐ ขั้นที่ ๒ ๕๕,๔๒๐
ผู้มีความรู้ ความสามารถ ระดับ ๔	สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาเป็นที่ปรึกษา ของนักศึกษา ในระดับบัณฑิตศึกษา ให้คำแนะนำ ปรึกษาแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยชั้นสูง ให้บริการทางอื่นที่เกี่ยวข้องและ/หรือเป็น ผู้เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาใดสาขาหนึ่ง ซึ่งเป็นที่ ยอมรับในวงวิชาชีพนั้น ๆ	๔๓,๙๘๐- ๔๗,๓๒๐	๔๖,๑๘๐- ๕๐,๑๑๐	ขั้นที่ ๑ ๕๕,๔๒๐ ขั้นที่ ๒ ๖๐,๑๔๐

ผู้เกษียณอายุราชการให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ

1. เคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัยและได้พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ผู้เกษียณอายุก่อน หรือพ้นจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต ไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้)
2. มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในวิชาชีพในสาขาวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยและเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือเป็นสาขาวิชาที่ต้องการความชำนาญพิเศษเฉพาะราย
3. มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ มีสุขภาพแข็งแรง และสามารถอุทิศเวลาในการทำงาน ได้เต็มตามเวลาที่กำหนด

ค่าจ้างการปฏิบัติงาน

รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นสุดท้ายที่ได้รับก่อนออกจากราชการ