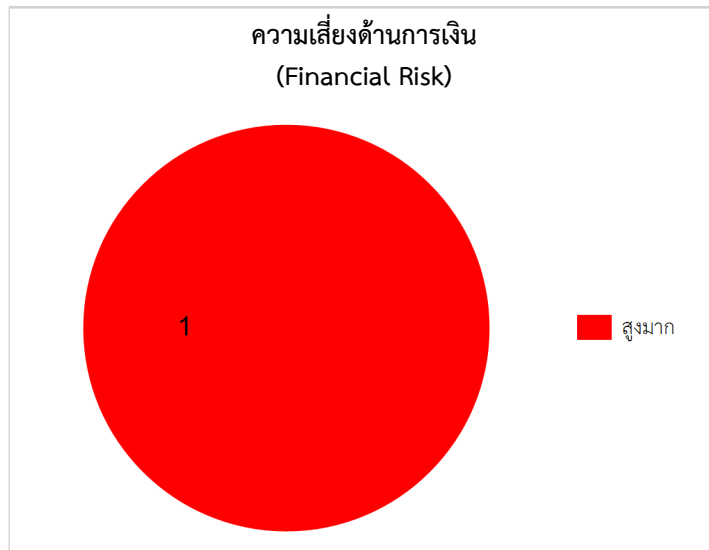


สารสนเทศการประเมินค่าความเสี่ยงเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

จำนวน 3 ประเด็นความเสี่ยง (รวมทุกระดับความเสี่ยง เป็นความเสี่ยงเดิม 1 ประเด็น ความเสี่ยงที่ค้นพบใหม่ 2 ประเด็น)



ประเด็นความเสี่ยงส่วนงาน	ประเด็นความเสี่ยงมหาวิทยาลัยที่อ้างอิง	ประเภทความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง
บุคลากรขาดทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการบรรลุ ยุทธศาสตร์	บุคลากรขาดทักษะสมรรถนะที่จำเป็นต่อการบรรลุ ยุทธศาสตร์	ความเสี่ยงด้าน ยุทธศาสตร์	3 x 3 = 9 ปาน กลาง
อค์คีภัย		ความเสี่ยงด้าน ปฏิบัติงาน	3 x 3 = 9 ปาน กลาง
ความไม่สมดุลของรายรับและรายจ่ายที่จะกระทบกับ เงินสะสมและแผนการลงทุนใหม่ๆ	ความไม่สมดุลของรายรับและรายจ่ายที่จะกระทบกับ เงินสะสมและแผนการลงทุนใหม่ๆ	ความเสี่ยงด้านการเงิน	4 x 4 = 16 สูง มาก

ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อวันที่ 10 พ.ย.64 และผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมที่มนำครั้งที่ 38/2564 เมื่อวันที่ 15 พ.ย.2564 และเสนอที่ประชุมกรรมการบริหารประจำคณะครั้งที่ 16/2564 เมื่อวันที่ 17 พ.ย 2564

และเตรียมเสนอคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ 8 ธันวาคม 2564

ชื่อส่วนงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2565

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	กิจกรรมมาตรการควบคุมก่อนเริ่มแผน	การจัดการความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุมเพิ่มเติม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ ตัวชี้วัดความเสี่ยง
ด้านการเงิน (F)	ความไม่สมดุลของรายรับและ รายจ่ายที่จะกระทบกับเงิน สะสมและแผนการลงทุนใหม่ๆ	1) ทำแผนธุรกิจบางหน่วยงาน 2) ติดตามรายรับ-รายจ่ายของคณะทุกไตรมาส	1) ทำแผนธุรกิจ 2) ติดตามตัวชี้วัด (KRI) อย่างสม่ำเสมอ 3) มาตรการลดรายจ่ายโดยยังคงคุณภาพ 4) ส่งเสริมการนำผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ที่มีผลกระทบสูง ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ และการพัฒนาที่ยั่งยืน 5) ประเมินและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สร้างรายได้	รองคณบดีด้านงานแผน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล รองคณบดีด้านบริหาร	30 พฤศจิกายน 2564 - 31 ตุลาคม 2565	KRI1. อัตราส่วนรายจ่ายต่อรายได้ รวมทุกแหล่งงบประมาณ KRI2. แผนการลงทุนในผลิตภัณฑ์ ใหม่ที่น่าสนใจสร้างรายได้ใน
ด้านยุทธศาสตร์ (S)	บุคลากรขาดทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการบรรลุยุทธศาสตร์	1. เริ่มกำหนดสมรรถนะของบุคลากรสาย สนับสนุน 2. ไม่มีแผนพัฒนารายบุคคล 3. มีระบบการประเมินพนักงานสนับสนุน	1) การกำหนดสมรรถนะของบุคลากร (Core Competency, Functional competency) 2) การพัฒนาบุคลากรตามแนวทางการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล 3) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น 4) การส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันที่ดีต่อองค์กร 5) ระบบการประเมินพนักงานสายสนับสนุน	ผู้ช่วยคณบดีด้านพัฒนา บุคลากร	30 พฤศจิกายน 2564- 31 ตุลาคม 2565	KPI1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาตามสมรรถนะเพื่อ บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์
ด้านปฏิบัติการ (O)	อัคคีภัย (เพิ่มเติม)	1. คณะดำเนินการปรับปรุงคู่มือการใช้อุปกรณ์ การดับไฟเบื้องต้นและการซ้อมแผนหนีไฟ 2. จัดทำป้ายอธิบายขั้นตอนปฏิบัติและแสดงเส้น ทางเคลื่อนย้ายที่เข้าใจง่ายและสังเกตเห็นชัดเจน และจัดทำป้าย/สติ๊กเกอร์บอกทางหนีไฟ และ 3. ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมควบคุมอัคคีภัย และดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมการป้องกันอัคคีภัย และซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี 2564 4. ตรวจสอบอุปกรณ์จับควันและตรวจจับความ ร้อนในห้องปฏิบัติการ	1) ตรวจสอบอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอัคคีภัย 2) จัดทำคู่มือให้ครบทุกภาคส่วนฯ (เสริมการเคลื่อนย้ายสัตว์) 3) อบรมการใช้อุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยและอบรม ซ้อมการหนีไฟให้ครอบคลุมทุกภาคส่วนของคณะฯ (นักศึกษา)	รองคณบดีด้านบริหาร	30 พฤศจิกายน 2564 - 31 ตุลาคม 2565	KRI1. การเกิดอัคคีภัย และมีความ เสียหายถึงชีวิตและทรัพย์สิน